

Соглашение
о внесении изменений в трудовой договор от 02 июля 2011 года
с руководителем учреждения _____

город Екатеринбург

«__» _____ 2013 года

Министерство культуры Свердловской области, именуемое в дальнейшем «Представитель работодателя», в лице Министра культуры Свердловской области **Крекова Павла Владимировича**, действующего на основании подпункта 3) пункта 36 Положения о Министерстве культуры Свердловской области, утвержденного постановлением Правительства Свердловской области от 25.09.2009 № 1104-ПП «Об утверждении Положения о Министерстве культуры Свердловской области», с одной стороны и _____, именуемая(ый) в дальнейшем «Руководитель», с другой стороны, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в трудовой договор от 02 июля 2011 года с руководителем учреждения _____, заключённый с ФИО, (с изменениями, внесёнными дополнительным соглашением от _____ г.), изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему соглашению, являющемуся его неотъемлемой частью (прилагается).

2. Настоящее соглашение вступает в силу после подписания его обеими сторонами.

3. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

Подписи сторон:

Представитель работодателя:	Руководитель:
Министерство культуры Свердловской области	ФИО
Министр культуры Свердловской области	
_____ (П.В. Креков)	_____ (ФИО)
«__» _____ 2013 года	«__» _____ 2013 года
	Паспорт: _____
	Выдан: _____
	Адрес: _____
Адрес: г. Екатеринбург, ул. Малышева, д.46	