



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минкультуры России)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

М. Гнездиковский пер., 7/6, стр. 1, 2,
Москва, ГСП-3, 125993
тел. 8 (495) 629-20-08, факс 8 (495) 629-72-69
E-mail: kultura@mkrf.ru

Министру культуры
Свердловской области

П.В.Крекову

ул. Малышева, д.46,
г. Екатеринбург, 620014

«01» 12. 2014 № 10840-01-56/04-НМ

на № _____ от « _____ » _____

Уважаемый Павел Владимирович!

Министерство культуры Российской Федерации рассмотрело Ваше обращение от 20.11.2014 № 04-01-82/4569 о представлении разъяснений относительно вопроса аттестации работников и сообщает.

В соответствии со ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации порядок проведения аттестации устанавливается трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Проведение аттестации работников учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт», предусмотренное в отраслевой и региональных планах мероприятий («дорожных картах»), осуществляется во исполнение подпункта 2 пункта 5 Перечня поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 12.12.2013 № Пр-3086, пункта 40 Перечня поручений Правительства Российской Федерации от 31.12.2013 № ДМ-П13-9589, пункта 3 Протокола заседания у Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю.Голодец от 06.02.2014 № ОГ-П12-23пр.

На основании вышеуказанных поручений аттестация проводится по отдельным категориям работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Министерство культуры
Свердловской области
17.12.2014г.
Вх. №4959

Одновременно сообщаем, что Минкультуры России в органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере культуры направило Методические рекомендации по внесению изменений в планы мероприятий («дорожные карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в соответствующем регионе», разделом VIII которых предусмотрены рекомендации по проведению аттестации работников государственных (муниципальных) учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» (письмо от 20.02.2014 № 32-01-39/04-НМ).



Н.А.Малаков