

**ОТЧЕТ**  
**о результатах мониторинга законодательства Свердловской области и**  
**практики его применения**  
**в 2016 году**

В соответствии с распоряжением Губернатора Свердловской области от 29.10.2015 № 268-РГ «О Плане мониторинга практики применения нормативных правовых актов Свердловской области на 2016 год» был проведен мониторинг практики применения 3 правовых актов Свердловской области (далее – правовые акты):

1) постановления Правительства Свердловской области от 20.09.2010 № 1348-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных организаций Свердловской области в сфере культуры»;

2) постановления Правительства Свердловской области от 04.08.2010 № 1165-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных учреждений культуры и искусства Свердловской области» приказ Министерства культуры и туризма Свердловской области от 31.08.2010 № 163 «Об утверждении Методических рекомендаций по введению новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений культуры и искусства»;

3) приказа Министерства культуры и туризма Свердловской области от 31.08.2010 № 163 «Об утверждении Методических рекомендаций по введению новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений культуры и искусства».

В результате проведенного мониторинга была выявлена необходимость внесения в указанные правовые акты изменений в связи с принятием:

1) Закона Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области»;

2) постановления Правительства Свердловской области от 28.09.2016 № 695-ПП «О внесении изменений в Постановление Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области».

Необходимо особо обратить внимание на следующие изменения законодательства Свердловской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Свердловской области:

1) требуется разработка примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений по видам экономической деятельности;

2) штатное расписание и структура государственного учреждения Свердловской области более не подлежат согласованию с исполнительным органом государственной власти Свердловской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя государственных учреждений Свердловской области.