



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

07 августа 2013

№ 253

г. Екатеринбург

Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах руководителям государственных учреждений культуры, государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования Свердловской области


В целях упорядочения оплаты труда руководителей государственных учреждений культуры, среднего профессионального образования Свердловской области, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 03 ноября 2006 года № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», Федеральным Законом от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», постановлением Правительства Свердловской области от 04.08.2010 г. № 1165-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных учреждений культуры и искусства Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 20.09.2010 г. № 1348-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области в сфере культуры»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о стимулирующих выплатах руководителям государственных учреждений культуры, государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования Свердловской области (прилагается).
2. Начальнику отдела программ развития культуры, документационного обеспечения и административной работы М.В.Семеновой:
 - 1) ознакомить руководителей государственных учреждений культуры, государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования Свердловской области с настоящим приказом в течение 5 дней после утверждения.
 - 2) обеспечить заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями в соответствии с настоящим приказом.
3. Расходы, связанные с реализацией настоящего приказа, осуществлять в пределах средств, доведенных в 2013 году государственным казенным

учреждениям в форме лимитов бюджетных обязательств на выплату заработной платы работникам, бюджетным, автономным учреждениям культуры, среднего профессионального образования Свердловской области в форме субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

 Министр культуры
Свердловской области



П.В. Креков

УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства культуры
Свердловской области

от 04.08.2013 № 253

Положение
о стимулирующих выплатах руководителям государственных учреждений культуры, государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования Свердловской области

1. Общие положения.

1. Положение о стимулирующих выплатах руководителям государственных учреждений культуры, государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования Свердловской области (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2013 год, постановлением Правительства Свердловской области от 04.08.2010 г. № 1165-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных учреждений культуры и искусства Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 20.09.2010 г. № 1348-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области в сфере культуры».

2. Настоящее Положение определяет порядок установления и осуществления стимулирующих выплат (далее – выплаты) руководителям государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений культуры и образовательных учреждений среднего профессионального образования Свердловской области, в отношении которых Министерство культуры Свердловской области осуществляет полномочия учредителя (далее – руководители, учреждений).

3. Руководителям учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премии по итогам работы за квартал;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты осуществляются за счет средств, централизованных Министерством культуры Свердловской области (далее – Министерство) для осуществления стимулирующих выплат руководителям учреждений, а также средств учреждений, поступающих от приносящей доход деятельности.

2. Условия выплаты и порядок определения размера премии по итогам работы за квартал

4. Выплаты руководителям премий по итогам работы за квартал

производятся на основании оценки выполнения установленных целевых значений показателей эффективности работы руководителей учреждений в отчетном квартале.

5. Премия по итогам работы за квартал выплачивается ежемесячно в размере, определенном в соответствии с настоящим Положением, за счет средств, централизованных Министерством для обеспечения стимулирующих выплат руководителям учреждений.

6. Максимальный ежемесячный размер премии по итогам работы за квартал определяется применением коэффициента кратности для определения размера премии к размеру средней заработной платы работников учреждения в соответствии с формулой:

$$\text{Пр} = \text{ЗПу} * \text{Ку}, \text{ где}$$

Пр – максимальный размер премии руководителю по итогам работы за квартал;

ЗПу – размер средней заработной платы работников учреждения, примененный при установлении оклада руководителя;

Ку – коэффициент кратности для определения размера премии: для руководителей казенных учреждений – 0,9, бюджетных учреждений – 1,0, автономных учреждений – 1,2.

Максимальный ежемесячный размер премии по итогам работы за квартал индексируется в соответствии с размерами и сроками индексации заработной платы работников государственных учреждений, учтенными Законом об областном бюджете на соответствующий год.

7. Оценка выполнения установленных целевых значений показателей эффективности работы руководителей за предыдущий квартал осуществляется Комиссией Министерства по оценке выполнения установленных целевых значений показателей эффективности работы руководителей учреждений (далее – Комиссия). Размеры премий по итогам работы за квартал по результатам оценки Комиссии определяются в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения и утверждаются приказом Министерства.

8. Для оценки выполнения целевых значений показателей эффективности работы за отчетный квартал руководитель представляет в Министерство Отчет о результатах работы руководителя (далее – Отчет). Отчет содержит следующие разделы:

- сведения об установленных целевых значениях показателей эффективности работы руководителя в отчетном квартале,
- сведения о фактическом достижении установленных значений показателей эффективности работы руководителя в отчетном квартале,
- пояснительную записку о достижении установленных значений показателей эффективности работы руководителя в отчетном квартале.

Отчет представляется в течение 12 календарных дней со дня окончания отчетного квартала.

9. Оценка выполнения установленных значений целевых показателей рассчитывается в баллах в соответствии с таблицей оценки для расчета размера

премии по итогам работы за квартал согласно приложению 1 к настоящему Положению.

Размер ежемесячной премии по итогам работы за квартал рассчитывается в процентах, определенных в соответствии с Условиями премирования руководителей по итогам работы за квартал (приложение 2 к настоящему Положению), к размеру премии, рассчитанному согласно пункту 6 настоящего Положения.

Министерством централизуются лимиты бюджетных обязательств для выплаты руководителям премии по итогам работы за квартал с учетом районного коэффициента, начислений на оплату труда.

3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

10. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы могут осуществляться руководителям по следующим основаниям:

- за выполнение особо важных и ответственных поручений и сложных заданий;
- в связи с награждением ведомственными наградами.

Особо важными и ответственными поручениями признаются поручения Министерства, выданные во исполнение поручений Губернатора Свердловской области, Председателя Правительства Свердловской области, поручения по организации и проведению мероприятий с участием Губернатора Свердловской области, Председателя Правительства Свердловской области, иностранных делегаций, принимаемых Губернатором Свердловской области, Правительством Свердловской области.

11. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются на основании приказа Министерства. Решение о выплате премии принимает Министр по результатам рассмотрения заявления руководителя.

12. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы по каждому случаю осуществляется в размере не более 100 процентов должностного оклада, установленного руководителю, и осуществляется за счет средств, централизованных Министерством для обеспечения стимулирующих выплат руководителям учреждений, в случае отсутствия возможности осуществления выплаты за счет централизованных лимитов бюджетных обязательств выплата производится за счет средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности. Максимальное количество выплат определяется в соответствии с пунктом 3 Положения об оплате труда руководителей государственных учреждений культуры, среднего профессионального образования Свердловской области.

Приложение 1
к Положению о стимулирующих
выплатах руководителям
государственных учреждений
культуры, образовательных
учреждений среднего
профессионального образования
Свердловской области

Таблица оценки для расчета размера премии руководителю
по итогам работы за квартал

№ строки	№ целевого показателя	Наименование целевого показателя эффективности работы руководителя	Оценка в баллах за выполнение значения целевого показателя эффективности работы руководителя за отчетный квартал*
1	2	3	4
1	1	Выполнение целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений	1,0
2	2	Выполнение государственного задания по показателям объема	0,5
3	3	Выполнение государственного задания по показателям качества	0,5
4	4	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	2,5
5	5	Своевременность выплаты заработной платы работникам учреждения	1,0
6	6	Соотношение средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Свердловской области	1,0
7	7	Эффективное использование государственного имущества, переданного учреждению в оперативное управление	1,0
8	8	Выполнение поручений Министерства культуры Свердловской области, соблюдение сроков предоставления и обеспечение достоверности статистической, бухгалтерской отчетности	1,0
9	9	Ведение деятельности по размещению заказов (закупок) на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг	1,0
10	10	Объем средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности	0,5
11		Сумма баллов	10

* в случае, если значение показателя не было установлено, либо не оценивается в отчетном квартале, при оценке суммируется максимальное количество баллов по соответствующему показателю

Приложение 2
к Положению о стимулирующих
выплатах руководителям
государственных учреждений
культуры, образовательных
учреждений среднего
профессионального образования
Свердловской области

Условия премирования руководителей по итогам работы за квартал

Суммарное число баллов	Размер премии, в процентах	
10,0	100	
9,0-9,5	85	
8,0-8,5	70	
7,5	50	
менее 7,5	не премируется	