



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

04 августа 2013

№ 252

г. Екатеринбург

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных учреждений культуры, государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования Свердловской области

В целях упорядочения оплаты труда руководителей государственных учреждений культуры, среднего профессионального образования Свердловской области, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 03 ноября 2006 года № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», Федеральным Законом от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», постановлением Правительства Свердловской области от 04.08.2010 г. № 1165-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных учреждений культуры и искусства Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 20.09.2010 г. № 1348-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области в сфере культуры»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений культуры, государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования Свердловской области (прилагается).

2. Начальнику отдела программ развития культуры, документационного обеспечения и административной работы М.В.Семеновой:

1) ознакомить руководителей государственных учреждений культуры, государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования Свердловской области с настоящим приказом в течение 5 дней после утверждения.

2) обеспечить заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями в соответствии с настоящим приказом.

3. Расходы, связанные с реализацией настоящего приказа, осуществлять в пределах средств, доведенных в 2013 году государственным казенным учреждениям в форме лимитов бюджетных обязательств на выплату заработной платы работникам, бюджетным, автономным учреждениям культуры, среднего профессионального образования Свердловской области в форме субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

А.В. Министр культуры
Свердловской области



П.В. Креков

УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства культуры
Свердловской области

от 07.08.2013 № 252

Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений культуры, государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования Свердловской области

1. Общие положения.

1 Настоящее Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений культуры, государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования Свердловской области (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2013 год, постановлением Правительства Свердловской области от 04.08.2010 г. № 1165-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных учреждений культуры и искусства Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 20.09.2010 г. № 1348-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области в сфере культуры» и применяется при определении размера заработной платы руководителей государственных автономных, бюджетных, казенных учреждений культуры и образовательных учреждений среднего профессионального образования Свердловской области, в отношении которых Министерство культуры Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – руководители, учреждения).

2. Положение определяет порядок установления размера должностных окладов, условия осуществления выплат компенсационного характера, порядок осуществления стимулирующих выплат, другие вопросы оплаты труда.

3. Заработная плата руководителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников учреждений устанавливается до 8.

4. Финансирование оплаты труда руководителей из средств областного бюджета формируется на период календарного года, исходя из объёмов средств, предусмотренных Законом Свердловской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период главному распорядителю средств областного бюджета Министерству культуры Свердловской области (далее – Министерство) на предоставление государственным бюджетным, автономным учреждениям культуры Свердловской области субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с

государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), выплаты персоналу казенных учреждений.

2. Порядок установления размера должностных окладов.

5. Размер должностного оклада руководителя определяется путем применения коэффициента кратности к размеру средней заработной платы работников учреждения (включая внешних совместителей) за год, предшествующий году выплаты заработной платы.

Рассчитанный размер должностного оклада округляется до рублей в большую сторону.

6. Коэффициент кратности для установления должностного оклада руководителя рассчитывается как сумма баллов в соответствии с системой критериев, учитывающей факторы сложности труда руководителей.

Количество баллов и критерии применяются в соответствии с приложением к настоящему Положению «Система критериев для расчета размера коэффициента кратности для определения размера оклада руководителя государственного учреждения культуры, среднего профессионального образования Свердловской области».

7. Размер должностного оклада руководителя индексируется в соответствии с размерами и сроками индексации заработной платы работников государственных учреждений, учтенными Законом об областном бюджете на соответствующий год.

8. В случае изменения значения критериев, примененных при установлении оклада руководителя, размер оклада пересчитывается в следующие сроки:

при присуждении ученой степени – со дня принятия решения уполномоченным органом Российской Федерации о выдаче диплома,

при присвоении почетного звания – со дня присвоения, награждения,

при изменении количества филиалов учреждения – с 1 января года, следующего за годом создания филиала,

при изменении значения среднесписочной численности работающих в учреждении, объема библиотечного фонда, количества клубных формирований (киноклубов), количества предметов музейного фонда в размерах, влияющих на размер коэффициента кратности – с 1 января года, следующего за годом увеличения (уменьшения) значения показателя.

9. Размер должностного оклада руководителя вновь создаваемого учреждения устанавливается исходя из плановых показателей в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

Для определения размера должностного оклада руководителя вновь создаваемого учреждения применяется размер средней заработной платы работников за предыдущий год учреждения типа, соответствующего типу создаваемого учреждения, оказывающего одноименные государственные услуги с услугами вновь создаваемого учреждения, и с наиболее близким значением среднесписочной численности работников за предыдущий год к штатной численности вновь создаваемого учреждения.

3. Условия осуществления выплат компенсационного характера.

10. При расчете заработной платы руководителям выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области.

11. В связи с тем, что Свердловская область относится к районам с неблагоприятными природными климатическими условиями, к заработной плате руководителей применяются районные коэффициенты.

Районные коэффициенты начисляются на всю сумму начисленной заработной платы.

4. Порядок осуществления стимулирующих выплат

12. Руководителям устанавливаются и выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах руководителям государственных учреждений культуры, среднего профессионального образования Свердловской области.

13. Для обеспечения стимулирующих выплат руководителям Министерство централизует лимиты бюджетных обязательств в размере до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждений.

5. Другие вопросы оплаты труда.

14. В течение периода календарного года руководителю выплачивается материальная помощь в связи с предоставлением очередного ежегодного отпуска в размере не более одного должностного оклада.

Материальная помощь также может быть выплачена в следующих случаях и размерах:

- в случае заключения брака, рождения ребенка, утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, смерти близких родственников, необходимости в лечении, потребности восстановления здоровья в результате несчастного случая, в связи с юбилейными датами (50-летием, 55-летием, 60-летием) - в размерах, не превышающих одного должностного оклада.

15. Выплата материальной помощи осуществляется на основании приказа Министерства.

Решение о выплате материальной помощи принимается по результатам рассмотрения письменного заявления руководителя, которое должно содержать информацию о размере и источнике выплаты материальной помощи в соответствии с настоящим Положением, об основании, с приложением документов, подтверждающих наступление событий, являющихся основанием для оказания материальной помощи.

16. Материальная помощь выплачивается из средств, выделенных на оплату труда работников учреждения из областного бюджета.

В случае отсутствия возможности выплаты материальной помощи за счет средств областного бюджета материальная помощь может быть выплачена из средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения.

Приложение
к Положению об оплате труда
руководителей государственных
учреждений культуры, среднего
профессионального образования
Свердловской области

**Система критериев для расчета размера коэффициента кратности для
определения размера оклада руководителя государственного учреждения
культуры, среднего профессионального образования Свердловской области**

№ строки	Наименование показателя	Баллы для расчета коэффициента кратности
1	2	3
1	Библиотеки	
2	Среднесписочная численность работников учреждения (человек) *	
3	до 30	1,40
4	31-50	1,55
5	51-60	1,60
6	61-80	1,65
7	81-100	1,75
8	101-150	1,85
9	151-200	1,90
10	201-250	1,95
11	более 250	2,00
12	Наличие у руководителя ученой степени или почетного звания	0,05
13	Количество филиалов (за 1 единицу)	0,10
14	Удаленность от областного центра (км)	
15	до 100	0,05
16	101-300	0,10
17	более 300	0,15
18	Объем библиотечного фонда (тыс.экз.)	
19	до 100	0,10
20	101-200	0,20
21	201-350	0,30
22	351-450	0,40
23	451-600	0,50
24	601-750	0,60
25	751-1000	0,70
26	более 1000	0,80
27	Музеи	
28	Среднесписочная численность работников учреждения (человек) *	
29	до 50	1,00
30	51-90	1,10
31	91-150	1,20

32	151-200	1,30
33	201-250	1,40
34	251-300	1,50
35	301-350	1,60
36	более 350	1,70
37	Число предметов основного фонда (единиц)	
38	до 5000	0,40
39	5001-10000	0,47
40	10001-15000	1,00
41	15001-20000	1,15
42	20001-30000	1,25
43	30001-40000	1,35
44	40001-50000	1,95
45	50001-100000	2,00
46	более 100000	2,10
47	Удаленность от областного центра (км)**	
48	до 100	0,05
49	101-300	0,10
50	более 300	0,15
51	Наличие у руководителя ученой степени или почетного звания	0,05
52	Количество филиалов (за 1 единицу)	0,10
53	Руководство музеем - заповедником	0,10
54	Дворцы, дома культуры, учреждения культурно-досугового типа, кинематографии	
55	Среднесписочная численность работников учреждения (человек) *	
56	до 30	1,50
57	31-35	1,60
58	36-40	2,00
59	41-60	2,30
60	81-100	2,40
61	101-150	2,45
62	151-200	2,50
63	более 200	2,55
64	Количество клубных формирований (киноклубов)	
65	1-5	0,10
66	6-15	0,15
67	16-20	0,20
68	более 20	0,25
69	Удаленность от областного центра (км)	
70	до 100	0,05
71	101-300	0,10
72	более 300	0,15
73	Наличие у руководителя ученой степени или почетного звания	0,05

74	Количество филиалов (за 1 единицу)	0,10
75	Театры	
76	Среднесписочная численность работников учреждения (человек) *	
77	10-50	1,80
78	51-100	2,20
79	101-160	3,80
80	161-220	3,93
81	221-310	3,95
82	311-400	3,97
83	более 400	4,00
84	Удаленность от областного центра (км)	
85	до 100	0,05
86	101-300	0,10
87	более 300	0,15
88	Руководство учреждением с присвоенным званием «академический»	0,10
89	Наличие у руководителя ученой степени или почетного звания	0,05
90	Количество филиалов (за 1 единицу)	0,10
91	Концертные организации	
92	Среднесписочная численность работников учреждения (человек) *	
93	10-50	1,80
94	51-100	2,20
95	101-200	2,25
96	201-250	2,30
97	251-300	2,50
98	301-350	2,55
99	351-400	2,60
100	более 400	2,75
101	Удаленность от областного центра (км)	
102	до 100	0,05
103	101-300	0,10
104	более 300	0,15
105	Руководство учреждением с присвоенным званием «академический»	0,10
106	Наличие у руководителя ученой степени или почетного звания	0,05
107	Количество филиалов (за 1 единицу)	0,10
108	Прочие учреждения культуры (в том числе ГБУКСО «Редакция литературно-художественного и публицистического журнала «Урал», ГБУКСО «Методический центр по художественному образованию»)	
109	Среднесписочная численность работников учреждения (человек) *	
110	до 15	1,55

111	16-25	1,60
112	26-35	1,65
113	36-50	1,70
114	51-100	1,80
115	более 100	1,90
116	Удаленность от областного центра (км)	
117	до 100	0,05
118	101-300	0,10
119	более 300	0,15
120	Наличие у руководителя ученой степени или почетного звания	0,05
121	Количество филиалов (за 1 единицу)	0,10
122	Учреждения среднего профессионального образования	
123	Среднесписочная численность работников учреждения (человек) *	
124	до 60	0,50
125	61-80	0,75
126	81-115	0,85
127	116-150	0,87
128	151-200	0,90
129	более 200	1,00
130	Контингент учащихся (человек)***	
131	до 230	1,50
132	231-500	1,70
133	более 500	1,80
134	Удаленность от областного центра (км)	
135	до 100	0,05
136	101-300	0,10
137	более 300	0,50
138	Наличие у руководителя ученой степени или почетного звания	0,05
139	Наличие структурного подразделения, реализующего функции регионального ресурсного центра по работе с творчески одаренными детьми	0,90
140	Количество филиалов (за 1 единицу)	0,10

* значение показателя принимается в соответствии с данными годовой статистической формы № П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников» за год, предшествующий году установления оклада, среднесписочная численность персонала учитывается без внешних совместителей

** учитывается отдаленность учреждения (за исключением филиалов), расположенного за пределами г.Екатеринбурга

*** не учитываются обучающиеся по программам дополнительного образования