Форма

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановления Правительства Свердловской областиот 05.08.2015 N 705-ПП) |

КРИТЕРИИ

КОНКУРСНОГО ОТБОРА НА ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ

ПОДДЕРЖКИ В ФОРМЕ ГРАНТОВ МУНИЦИПАЛЬНЫМ ОБЩЕДОСТУПНЫМ

(ПУБЛИЧНЫМ) БИБЛИОТЕКАМ В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование муниципального учреждения)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Критерий оценки | Баллы |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Соответствие учреждения требованиям пункта 15 Порядка проведения конкурсного отбора на предоставление государственной поддержки на конкурсной основе в форме грантов муниципальным учреждениям культуры Свердловской области (соответствует/не соответствует) [<\*>](#Par79) |  |
| 2. | Охват населения библиотечным обслуживанием (от 25 до 35 процентов - 3 балла, от 35 до 50 процентов - 5 баллов, от 50 до 70 процентов - 7 баллов, свыше 70 процентов - 10 баллов) |  |
| 3. | Число зарегистрированных пользователей на 1 работника, относящегося к основному персоналу (от 100 до 200 человек - 3 балла, от 200 до 350 человек - 5 баллов, свыше 350 человек - 10 баллов) |  |
| 4. | Среднее количество посещений библиотеки в расчете на 1 зарегистрированного пользователя (от 1 до 2 посещений - 3 балла, от 2 до 5 посещений - 5 баллов, свыше 5 посещений - 10 баллов) |  |
| 5. | Количество проведенных культурно-просветительных мероприятий в предыдущем году в расчете на 1 работника, относящегося к основному персоналу, - 1 балл за каждое мероприятие |  |
| 6. | Количество учебно-методических мероприятий, проведенных на базе учреждения в предыдущем году, - 1 балл за каждое мероприятие |  |
| 7. | Количество клубных объединений - 1 балл за каждое мероприятие |  |
| 8. | Применение информационных технологий в библиотеке (наличие персональных компьютеров для пользователей библиотеки - 1 балл, наличие доступа к сети Интернет - 1 балл, наличие собственной Web-страницы или интернет-сайта библиотеки - 5 баллов, наличие блогов и аккаунтов в социальных сетях - 1 балл, создание полнотекстовых оцифрованных документов - 3 балла) |  |
| 9. | Доля библиотечного фонда, отраженного в электронном каталоге (с учетом средней экземплярности - 3) (до 10 процентов - 1 балл, от 10 до 30 процентов - 3 балла, от 30 до 50 процентов - 5 баллов, свыше 50 процентов - 7 баллов) |  |
| 10. | Участие в реализации муниципальных, региональных и общероссийских программ, проектах по развитию библиотечного дела в предыдущем году - 1 балл за каждый факт участия |  |
| 11. | Участие в профессиональных конкурсах в предыдущем году - 1 балл за каждый факт участия, по 1 дополнительному баллу за победу в конкурсе |  |
| 12. | Наличие проектов и программ в деятельности библиотеки, действующих в предыдущем году, 1 балл за проект |  |
| 13. | Наличие публикаций о библиотеке (в средствах массовой информации - 1 балл, в профессиональных изданиях - 2 балла) |  |
| 14. | Наличие Центра общественного доступа - 3 балла за положительный ответ |  |
| 15. | Наличие дипломов, почетных грамот, благодарностей, полученных библиотекой за предыдущий год от социальных партнеров, - 1 балл за каждую награду |  |
| 16. | Наличие у руководителей и специалистов почетных званий "Заслуженный работник культуры Российской Федерации" или ведомственных наград Министерства культуры Российской Федерации - 3 балла за каждого награжденного |  |
| 17. | Наличие у руководителя звания лауреата премии Губернатора Свердловской области или Министерства культуры Свердловской области - 3 балла |  |
| 18. | Доля работников, относящихся к основному персоналу, имеющих библиотечное образование, из общего числа работников, относящихся к основному персоналу (в процентах, с указанием исходных расчетных цифр в соответствии с данными государственной статистической отчетности за предыдущий год), - до 30 процентов - не оценивается, от 30 до 50 процентов - 2 балла, от 50 до 70 процентов - 3 балла, более 70 процентов - 5 баллов |  |
| 19. | Наличие в муниципальном образовании в предыдущем году размера среднемесячной заработной платы работников учреждений культуры не ниже среднемесячной заработной платы работников учреждений культуры, установленной Планом мероприятий ("дорожной картой") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Свердловской области", - 5 баллов |  |
| ИТОГО баллов |  |

--------------------------------

<\*> В случае установления учреждению значения "не соответствует" по критерию N 1 баллы по остальным критериям не выставляются.

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.