

Конкурсные процедуры для кандидатов

1. Тестирование с использованием персонального компьютера с целью проверки соответствия участников конкурса базовым квалификационным требованиям.

Участникам конкурса будет предложено в течение 40 минут ответить на 40 вопросов на знание законодательства Российской Федерации и Свердловской области в сфере государственного устройства и управления, государственной гражданской службы, противодействия коррупции и профессиональной деятельности по вакантной должности, а также на вопросы, касающиеся владения информационными технологиями и русским языком.

Перечень нормативных правовых актов для подготовки к тестированию прилагается.

При себе необходимо иметь паспорт гражданина Российской Федерации.

Оценка результатов тестирования, выполненного кандидатами, проводится по следующим критериям:

- удовлетворительным признается результат 70 и более процентов правильных ответов по итогам тестирования;

- неудовлетворительным признается результат менее 70 процентов правильных ответов по итогам тестирования.

Результат тестирования оценивается в отсутствие кандидатов в диапазоне от 0 до 5 баллов:

5 баллов – кандидат дал правильные ответы на 95 – 100% вопросов;

4 балла – кандидат дал правильные ответы на 90 – 94% вопросов;

3 балла – кандидат дал правильные ответы на 80 – 89% вопросов;

2 балла – кандидат дал правильные ответы на 70 – 79% вопросов;

1 балл – кандидат дал правильные ответы на 1 – 69% вопросов;

0 баллов – кандидат отказался от прохождения тестирования.

Результаты тестирования доводятся до сведения участников конкурса сразу после окончания тестирования.

2. Индивидуальное собеседование.

Индивидуальное собеседование заключается в устных ответах кандидатов на задаваемые членами конкурсной комиссии вопросы из перечня. Перечень состоит из 10 вопросов. Конкурсная комиссия оценивает результаты индивидуального собеседования в отсутствие кандидата.