



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## П Р И К А З

16.04.2013г.

№ 120

г. Екатеринбург

**Об утверждении состава конкурсной комиссии по присуждению премий  
Губернатора Свердловской области в библиотечной сфере и системы баллов  
по критериям оценки деятельности соискателей на получение премий  
Губернатора Свердловской области в библиотечной сфере**

В целях реализации Указа Губернатора Свердловской области от 14.03.2013 № 131-УГ «О премиях Губернатора Свердловской области в культурно-досуговой, библиотечной и музейных сферах»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить состав конкурсной комиссии по присуждению премий Губернатора Свердловской области в библиотечной сфере (прилагается).
2. Утвердить систему баллов по критериям оценки деятельности соискателей на получение премий Губернатора Свердловской области в библиотечной сфере (прилагается).
3. Поручить государственному бюджетному учреждению культуры Свердловской области «Свердловская областная универсальная научная библиотека им. В.Г. Белинского» (О.Д. Опарина) осуществлять организационно-техническую работу по подготовке к проведению конкурса.
4. Поручить государственному бюджетному учреждению культуры Свердловской области «Свердловская областная библиотека для детей и юношества» (Л.А. Воробьева), государственному казённому учреждению культуры Свердловской области «Свердловская областная межнациональная библиотека» (И.В. Сатымова), государственному казённому учреждению культуры Свердловской области «Свердловская областная специальная библиотека для слепых» (И.А. Гильфанова), принять участие в работе по подготовке к проведению конкурса.

5. Признать утратившим силу приказ Министерства культуры и туризма от 17.12.2010 № 266 «Об утверждении новой редакции Положения о премиях в сфере библиотечного обслуживания и состава конкурсной комиссии».

6. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Министр культуры  
Свердловской области



П.В. Креков

УТВЕРЖДЕН  
приказом Министерства культуры  
Свердловской области  
от 16.04.2013г. № 120

**СОСТАВ**  
**конкурсной комиссии по присуждению премий**  
**Губернатора Свердловской области в библиотечной сфере**

1. Креков Павел Владимирович – Министр культуры Свердловской области, председатель комиссии
  2. Губкин Олег Петрович – заместитель Министра культуры Свердловской области, заместитель председателя комиссии
  3. Казимирская Ольга Валентиновна – заведующая научно-методическим отделом государственного бюджетного учреждения культуры Свердловской области «Свердловская областная универсальная научная библиотека им. В.Г. Белинского», ответственный секретарь комиссии
- Члены комиссии:
4. Абубакирова Маргарита Исхаковна – директор научной библиотеки федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Уральский государственный лесотехнический университет» (по согласованию)
  5. Афанасьева Ольга Геннадьевна – заместитель директора государственного бюджетного учреждения культуры Свердловской области «Свердловская областная библиотека для детей и юношества»
  6. Водатурская Антонина Ивановна – заведующая методическим отделом государственного бюджетного учреждения культуры Свердловской области «Свердловская областная библиотека для детей и юношества»
  7. Воробьева Людмила Аркадьевна – директор государственного бюджетного учреждения культуры Свердловской области «Свердловская областная библиотека для детей и юношества»
  8. Гильфанова Ирина Анатольевна – директор государственного казённого учреждения культуры Свердловской области «Свердловская областная специальная библиотека для слепых»

9. Гришина  
Светлана Михайловна – директор Березовского муниципального казённого учреждения культуры «Централизованная библиотечная система», председатель Совета директоров муниципальных библиотек Свердловской области (по согласованию)
10. Карчкова  
Жанна Юрьевна – главный специалист отдела музейной, библиотечной, культурно-досуговой деятельности и межведомственных программ Министерства культуры Свердловской области
11. Кассандрова  
Тамара Ивановна – заместитель директора муниципального бюджетного учреждения культуры «Муниципальное объединение библиотек города Екатеринбурга» (по согласованию)
12. Морева  
Ольга Викторовна – заместитель директора государственного бюджетного учреждения культуры Свердловской области «Свердловская областная универсальная научная библиотека им. В.Г. Белинского»
13. Опарина  
Ольга Дмитриевна – директор государственного бюджетного учреждения культуры Свердловской области «Свердловская областная универсальная научная библиотека им. В.Г. Белинского»
14. Сатымова  
Ирина Владимировна – директор государственного казённого учреждения культуры Свердловской области «Свердловская областная межнациональная библиотека»
15. Терехова  
Ирина Борисовна – начальник отдела музейной, библиотечной культурно–досуговой деятельности и межведомственных программ Министерства культуры Свердловской области

УТВЕРЖДЕНА  
 приказом Министерства культуры  
 Свердловской области  
 от 16.04.2013г. № 120

**Система баллов по критериям оценки деятельности соискателей на получение премий Губернатора Свердловской области в библиотечной сфере**

**Премия «За значительный вклад в сохранение и развитие библиотечной сферы» (премия им. А.Н. Бычковой)**

№ п/п	Критерий оценки	Баллы
1	2	3
1.	Наличие реализованных авторских проектов и программ, внесших значительный вклад в развитие библиотечной сферы муниципального образования и (или) Свердловской области и (или) имеющих высокую социальную значимость для муниципального образования	- внутрибиблиотечный проект (программа) – 1 балл за каждый реализованный проект (программу); - проект (программа) муниципального уровня, библиотечный проект (программа) с привлечением дополнительного финансирования – 2 балла за каждый реализованный проект (программу); - проект, имеющий грантовую поддержку международных и российских фондов, организаций – 3 балла за каждый реализованный проект (программу). По 1 дополнительному баллу за: - социальную значимость проекта (программы); - масштабность; - новизну идеи, методик.
2.	Развитие социального партнерства	- Наличие партнёров на уровне совместно проведенного мероприятия - 1 балл; - наличие партнёров по реализации долгосрочных проектов – 2 балла; - наличие партнёров, обеспечивающих материальную, финансовую поддержку – 3 балла.
3.	Участие в профессиональных конференциях, семинарах и других аналогичных мероприятиях с презентацией своего опыта	- Международного и российского уровня – 3 балла за каждое мероприятие; - регионального и областного уровня -

1	2	3
		2 балла за каждое мероприятие; - местного уровня - 1 балл за каждое мероприятие.
4.	Наличие публикаций профессиональных изданиях	в - Российского уровня – 3 балла за каждую публикацию; - регионального и областного уровня - 2 балла за каждую публикацию; - местного уровня - 1 балл за каждую публикацию.
5.	Использование новых технологий в профессиональной деятельности	1 балл за каждый положительный ответ: - освоение виртуального пространства (сайт, блог, социальные сети, Skype); - создание электронных творческих продуктов (виртуальных проектов, электронных презентаций, буктрейлеров и других); - автоматизация библиотечных процессов; - формирование электронных информационных ресурсов.
6.	Наличие почётных званий и (или) профессиональных наград, в том числе по итогам участия в профессиональных конкурсах	- Российского уровня – 3 балла за каждую награду, звание; - регионального и областного уровня - 2 балла за каждую награду, звание; - местного уровня - 1 балл за каждую награду, звание.
7.	Наличие стратегии развития учреждения (для руководителей)	Наличие – 1 балл; Отсутствие – 0 баллов.
8.	Уровень модернизации и информатизации учреждения (для руководителей)	1 балл за каждый положительный ответ: - наличие доступа к сети Интернет; - наличие сайта, веб-страницы, блога, группы в социальных сетях; - наличие электронного каталога; - наличие автоматизированной библиотечно-информационной системы; - наличие автоматизированных рабочих мест для пользователей.
9.	Эффективность кадровой политики (для руководителей)	Доля работников, относящихся к основному персоналу, имеющих высшее и среднее профессиональное образование, от общего числа работников, относящихся к основному персоналу:

1	2	3
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- от 10 до 50% -1 балл;</li> <li>- от 50 до 80 % - 2 балла;</li> <li>- от 80 до 100% - 3 балла.</li> </ul> <p>Наличие системы повышения квалификации специалистов - 3 балла.</p> <p>1 балл за каждый положительный ответ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие системы повышения квалификации специалистов;</li> <li>- организация обучения специалистов на базе высших и средних специальных образовательных учреждений;</li> <li>- участие специалистов в профессиональных конкурсах и грантах различного уровня;</li> <li>- разработка специалистами авторских программ и проектов.</li> </ul>

### Премия «За успехи в разработке и внедрении инновационных проектов»

№ п/п	Критерий оценки	Баллы
1	2	3
1.	Реализация авторских проектов и программ, внесших значительный вклад в развитие библиотечной сферы муниципального образования и (или) в решение социально значимых задач на территории муниципального образования	<ul style="list-style-type: none"> <li>- внутрибиблиотечный проект (программа) – 1 балл за каждый реализованный проект (программу);</li> <li>- проект (программа) муниципального уровня, библиотечный проект (программа) с привлечением дополнительного финансирования – 2 балла за каждый реализованный проект (программу);</li> <li>- проект, имеющий грантовую поддержку международных и российских фондов, организаций – 3 балла за каждый реализованный проект (программу).</li> </ul> <p>По 1 дополнительному баллу за:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- социальную значимость проекта (программы);</li> <li>- масштабность;</li> <li>- новизну идеи, методик.</li> </ul>
2.	Привлечение социальных партнеров для решения профессиональных задач	Наличие партнёров на уровне совместно проведенного мероприятия - 1 балл;

1	2	3
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие партнёров по реализации долгосрочных проектов – 2 балла;</li> <li>- наличие партнёров, обеспечивающих материальную, финансовую поддержку – 3 балла.</li> </ul>
3.	Рост или обоснованная стабильность основных показателей библиотечной работы	Да – 1 балл; нет – 0 баллов.
4.	Использование в профессиональной деятельности современных информационных технологий и интерактивных методик	<p>1 балл за каждый положительный ответ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- освоение виртуального пространства (сайт, блог, социальные сети, Skype);</li> <li>- создание электронных творческих продуктов (виртуальных проектов, электронных презентаций, буктрейлеров и других);</li> <li>- комплексная автоматизация библиотечных процессов;</li> <li>- формирование электронных информационных ресурсов;</li> <li>- использование интерактивных методик.</li> </ul>
5.	Участие в проведении учебно-методических мероприятий (конференций, семинаров, мастер-классов, консультаций и других)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Международного и российского уровня – 3 балла за каждое мероприятие;</li> <li>- регионального и областного уровня - 2 балла за каждое мероприятие;</li> <li>- местного уровня - 1 балл за каждое мероприятие.</li> </ul>
6.	Успешное участие в профессиональных конкурсах	<p>За каждое призовое место по итогам участия в профессиональных конкурсах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- российского уровня – 3 балла;</li> <li>- регионального и областного уровня - 2 балла;</li> <li>- местного уровня - 1 балл.</li> </ul>
7.	Наличие публикаций в профессиональных изданиях, печатных и электронных средствах массовой информации	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Российского уровня – 3 балла за каждую публикацию;</li> <li>- регионального и областного уровня - 2 балла за каждую публикацию;</li> <li>- местного уровня - 1 балл за каждую публикацию.</li> </ul>
8.	Получение грантов в области библиотечного дела (для руководителей и специалистов городских библиотек)	2 балла за каждый грант