

Об организации работы по проведению конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений в Свердловской области, и их работниками в 2015 году

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 25.01.2013 № 30 «О порядке распределения и предоставления из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации иных межбюджетных трансфертов для последующего предоставления иных межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации местным бюджетам на выплату денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территории сельских поселений, и их работникам», распоряжения Правительства Российской Федерации от 18.02.2015 № 244-р «О предоставлении в 2015 году межбюджетных трансфертов на выплату денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений, и их работникам, включая количество этих поощрений и их размер» и приказа Министерства культуры Российской Федерации от 02.04.2013 № 306 «О реализации постановления Правительства Российской Федерации от 25.01.2013 № 30»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о проведении конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений в Свердловской области, и их работниками в 2015 году (прилагается).

2. Утвердить состав конкурсной комиссии по проведению конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений в Свердловской области, и их работниками в 2015 году (прилагается).

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Министр культуры
Свердловской области

П.В. Креков

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства культуры
Свердловской области
от _____ № _____
«Об организации работы по
проведению конкурса на получение
денежного поощрения лучшими
муниципальными учреждениями
культуры, находящимися на
территориях сельских поселений
в Свердловской области, и их
работниками в 2015 году»

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений в Свердловской области, и их работниками в 2015 году

І. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Правил проведения конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений, и их работниками и механизма выплаты денежных поощрений победителям, утвержденных приказом Министерства культуры Российской Федерации от 02.04.2013 № 306 «О реализации постановления Правительства Российской Федерации от 25 января 2013 г. № 30».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений в Свердловской области, и их работниками (далее – конкурс) и критерии конкурсного отбора лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений в Свердловской области, и их работников в 2015 году (далее – критерии конкурсного отбора).

1.3. В целях организации и проведения конкурса создается конкурсная комиссия по проведению конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений в Свердловской области, и их работниками 2015 году (далее – конкурсная комиссия), состав которой утверждается приказом Министерства культуры Свердловской области.

1.4. Конкурсная комиссия формируется в количестве не менее 13 человек из сотрудников Министерства культуры Свердловской области, областных

государственных учреждений культуры, являющихся методическими центрами в соответствующей сфере деятельности, ученых, работников сферы культуры.

В состав конкурсной комиссии не может входить представитель муниципального образования и учреждения, подавшего заявку на участие в конкурсном отборе.

1.5. Представленные на конкурсный отбор заявки с приложенными к ним документами, удовлетворяющие требованиям пунктов 2.3., 2.4. настоящего Положения, регистрируются в журнале регистрации поступления заявок на участие в конкурсе специалистами Министерства культуры Свердловской области, курирующими соответствующие направления деятельности, и допускаются к участию в конкурсном отборе.

1.6. Учреждения культуры и работники, ставшие лауреатами конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимся на территориях сельских поселений в Свердловской области, и их работниками в 2013–2014 годах, не имеют права участвовать в конкурсном отборе в 2015 году.

II. Условия участия в конкурсном отборе

2.1. Конкурсный отбор проводится по двум номинациям:

- 1) «Лучшие муниципальные учреждения»;
- 2) «Лучшие работники муниципальных учреждений».

2.2. Право на участие в конкурсе имеют муниципальные учреждения культуры, находящиеся на территориях сельских поселений в Свердловской области, и их работники, осуществляющие в соответствии с Уставами данных учреждений деятельность по следующим направлениям:

- 1) культурно-досуговая деятельность;
- 2) библиотечное дело;
- 3) музейное дело;

а также детские школы искусств, детские музыкальные школы и другие образовательные учреждения дополнительного образования в сфере культуры (далее – соискатели).

Муниципальное учреждение может направить только одну заявку по каждой номинации.

Комплексные (многопрофильные) учреждения имеют право представить на конкурс в номинации «Лучшие работники муниципальных учреждений» по одному работнику по каждому из вышеперечисленных направлений деятельности, осуществляемых учреждением.

2.3. Заявки предоставляются в печатном и электронном виде (на CD-диске или по электронной почте) в следующем формате: текстовый редактор Word for Windows версии 3.0 и выше с использованием шрифта Times New Roman № 14 через 1 интервал.

Заявки, поступившие только в электронном или только в печатном виде, не допускаются к участию в конкурсном отборе.

2.4. Для участия в конкурсном отборе соискатели представляют в конкурсную комиссию следующие документы:

1) заявку на участие в конкурсе по форме согласно одному из приложений к настоящему положению в зависимости от выбранного направления деятельности и номинации (приложения № 1, 3, 5, 7, 9, 11, 13, 15);

2) копию устава муниципального учреждения культуры, заверенную подписью руководителя и печатью учреждения;

3) другие документы и дополнительные материалы, которые соискатель считает необходимым приложить к заявке. К таким документам, в том числе, относятся отзывы лиц, известных и уважаемых в сфере культуры, о деятельности муниципального учреждения, работника за 2014 год, информация о наградах за 2014 год, копии дипломов (благодарственных писем, почетных грамот), документов о повышении квалификации и иное.

2.5. Руководители органов местного самоуправления или учреждения, осуществляющие полномочия в сфере культуры, и руководители учреждений, подписывающие заявку на участие в конкурсе, несут персональную ответственность за достоверность предоставленных сведений.

2.6. Представленные на конкурс в составе заявки материалы не возвращаются и не рецензируются.

III. Критерии конкурсного отбора

3.1. Критериями конкурсного отбора по направлению «Культурно-досуговая деятельность» являются:

в номинации «Лучшие муниципальные учреждения»:

1) наличие достижений в деятельности учреждения (по группам достижений – в развитии материально-технической базы, в развитии новых форм работы, в развитии клубных формирований, в развитии кадрового потенциала, в привлечении внебюджетных средств);

2) количество проведенных в 2014 году культурно-массовых мероприятий в расчете на одного работника, относящегося к основному персоналу;

3) количество клубных формирований в расчете на одного работника, относящегося к основному персоналу;

4) доля мероприятий для детей до 14 лет в общем количестве проведенных культурно-массовых мероприятий;

5) доля мероприятий для молодежи от 15 до 24 лет в общем количестве проведенных культурно-массовых мероприятий;

6) доля мероприятий для менее социально защищенных групп населения в общем количестве проведенных культурно-массовых мероприятий;

7) средняя заполняемость зрительных залов при проведении мероприятий;

8) количество коллективов со званием «народный, образцовый»;

9) количество коллективов, являющихся лауреатами международного (всероссийского) конкурса (фестиваля).

в номинации «Лучшие работники муниципальных учреждений»:

- 1) наличие реализованных в 2014 году авторских проектов и программ, по изучению, сохранению и возрождению фольклора, национальных костюмов, народных промыслов, традиционной народной культуры;
- 2) наличие реализованных в 2014 году авторских проектов и программ по изучению и пропаганде истории и культуры «малой Родины», краеведческой работе;
- 3) наличие реализованных в 2014 году авторских проектов и программ по развитию жанров самодеятельного народного творчества, в том числе вокального, хореографического, музыкального и т.д.;
- 4) взаимодействие с органами местного самоуправления и органами государственной власти Свердловской области, учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения;
- 5) наличие публикаций в профессиональных изданиях, печатных и электронных средствах массовой информации в течение 2014 года;
- 6) успешное участие в профессиональных конкурсах в 2014 году;
- 7) участие в мероприятиях по повышению квалификации (курсах, семинарах, мастер-классах и других) в течение 2014 года;
- 8) наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот Министерства культуры Российской Федерации или Министерства культуры Свердловской области (иных органов государственной власти), других учреждений, полученных в 2014 году;
- 9) наличие почетных званий, государственных наград, ученой степени.

3.2. Критериями конкурсного отбора по направлению «Библиотечное дело» являются:

в номинации «Лучшие муниципальные учреждения»:

- 1) наличие проектов по развитию библиотечного дела, действующих в 2014 году;
- 2) наличие краеведческих проектов в деятельности библиотеки, действующих в 2014 году;
- 3) участие в реализации муниципальных, региональных и общероссийских программах, проектах по развитию библиотечного дела в 2014 году;
- 4) взаимодействие с органами местного самоуправления и органами государственной власти Свердловской области, учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения;
- 5) наличие публикаций об учреждении в профессиональных изданиях, печатных и электронных средствах массовой информации в течение 2014 года;
- 6) охват населения библиотечным обслуживанием в 2014 году;
- 7) число пользователей на 1 специалиста;
- 8) доля мероприятий для детей до 14 лет в общем количестве проведенных культурно-массовых мероприятий;
- 9) доля мероприятий для детей до 14 лет в общем количестве проведенных культурно-массовых мероприятий;

10) доля мероприятий для молодежи от 15 до 24 лет в общем количестве проведенных культурно-массовых мероприятий;

11) доля мероприятий на социально менее защищенных групп населения в общем количестве проведенных культурно-массовых мероприятий;

12) применение информационных технологий в библиотеке;

13) доля библиотечного фонда, отраженного в электронном каталоге;

14) наличие дипломов, благодарностей Министерства культуры Российской Федерации или Министерства культуры Свердловской области (иных органов государственной власти), других учреждений, полученных в 2014 году.

в номинации «Лучшие работники муниципальных учреждений»:

1) наличие реализованных в 2014 году авторских проектов и программ, внесших существенный вклад в развитие библиотечного дела и в решение социально значимых задач на территории сельского поселения и (или) муниципального образования;

2) взаимодействие с органами местного самоуправления и органами государственной власти Свердловской области, учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения;

3) участие в профессиональных конференциях, семинарах и других аналогичных мероприятиях с презентацией своего опыта в течение 2014 года;

4) наличие публикаций в профессиональных изданиях, печатных и электронных средствах массовой информации в течение 2014 года;

5) успешное участие в профессиональных конкурсах в 2014 году;

6) использование в профессиональной деятельности современных информационных технологий и интерактивных методик;

7) участие в мероприятиях по повышению квалификации (курсов, семинаров, мастер-классов и других) в течение 2014 года;

8) наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот Министерства культуры Российской Федерации или Министерства культуры Свердловской области (иных органов государственной власти), других учреждений, полученных в 2014 году;

9) наличие почетных званий, государственных наград, ученой степени.

3.3. Критериями конкурсного отбора по направлению «Музейное дело» являются:

в номинации «Лучшие муниципальные учреждения»:

1) количество выставок, в расчете на одного работника основного персонала;

2) количество новых поступлений предметов музейного фонда за 2014 год;

3) количество посетителей музея за 2014 год в расчете на одного работника основного персонала;

4) доля мероприятий для детей до 14 лет в общем количестве проведенных культурно-просветительных мероприятий;

5) доля мероприятий для молодежи от 15 до 24 лет в общем количестве проведенных культурно-просветительных мероприятий;

6) доля мероприятий, ориентированных на менее социально защищенные группы населения, в общем количестве проведенных культурно-просветительных мероприятий;

7) наличие собственного Интернет-сайта музея или web-страницы;

8) наличие электронного каталога;

9) наличие оцифрованных изображений предметов, внесенных в электронный каталог;

10) соответствие экспозиции современному художественно-эстетическому уровню развития музейного дела;

11) наличие инновационных форм и методов работы с населением;

12) работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность;

13) наличие дипломов, благодарностей Министерства культуры Российской Федерации или Министерства культуры Свердловской области (иных органов государственной власти), других учреждений, полученных в 2014 году.

в номинации «Лучшие работники муниципальных учреждений»:

1) наличие реализованных в 2014 году авторских проектов и программ по изучению и пропаганде истории и культуры «малой Родины», краеведческой работе;

2) наличие научных публикаций на основе изучения фондовых коллекций музея;

3) наличие реализованных проектов (методик) с инновационными формами по работе с населением;

4) участие в мероприятиях по повышению квалификации (курсов, семинаров, мастер-классов и других) в течение 2014 года;

5) наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот Министерства культуры Российской Федерации или Министерства культуры Свердловской области (иных органов государственной власти), других учреждений, полученных в 2014 году;

6) наличие почетных званий, государственных наград, ученой степени.

3.4. Критериями конкурсного отбора по направлению **«Детские школы искусств, детские музыкальные школы и другие образовательные учреждения дополнительного образования в сфере культуры»** являются:

в номинации «Лучшие муниципальные учреждения»:

1) положительная динамика численности детей, проживающих на территории муниципального образования и привлекаемых к участию в творческих мероприятиях (концертах, конкурсах, выставках, фестивалях и др.), организуемых учреждением в течение последних 3-х лет;

2) творческие достижения детей, обучающихся в учреждении, за последние 3 года;

3) качественный состав педагогических работников (квалификационные категории, ученые степени и звания, почетные звания);

4) участие в реализации муниципальных, региональных и общероссийских программах, проектах в течение последних 3-х лет;

5) наличие публикаций об учреждении в профессиональных изданиях, печатных и электронных средствах массовой информации в течение 2014 года;

6) наличие дипломов, благодарностей Министерства культуры Российской Федерации или Министерства культуры Свердловской области (иных органов государственной власти), других учреждений, полученных в адрес учреждения (руководителя) в 2014 году;

7) взаимодействие с общеобразовательными учреждениями, организациями культуры, общественными организациями и объединениями в целях реализации образовательных и социокультурных проектов в 2014 году;

8) положительная динамика развития материально-технической базы за последние 3 года;

9) применение информационных технологий в образовательном процессе.

в номинации «Лучшие работники муниципальных учреждений»:

1) наличие собственных методических разработок (программ, пособий и других), прошедших экспертизу качества;

2) успешное участие обучающихся в конкурсах и фестивалях в 2014 году;

3) участие в конференциях, семинарах, методических мероприятиях с презентацией своего опыта в течение 2014 года;

4) наличие в СМИ публикаций о профессиональной деятельности работника, издание статей и методических работ работника в течение 2014 года;

5) успешное участие в профессиональных конкурсах в 2014 году;

6) использование в профессиональной деятельности современных информационных технологий и интерактивных методик.

7) участие в мероприятиях по повышению квалификации (курсов, семинаров, мастер-классов и других) в течение 2014 года;

8) наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот Министерства культуры Российской Федерации или Министерства культуры Свердловской области (иных органов государственной власти), других учреждений, полученных в 2014 году;

9) наличие почетных званий, государственных наград, ученой степени.

IV. Порядок проведения конкурсного отбора

4.1. Конкурсный отбор проводится отдельно по каждому направлению и каждой номинации.

4.2. В 2015 году определяется следующее количество победителей:

В направлении «Культурно-досуговая деятельность»:

1) номинация «Лучшие муниципальные учреждения» – 8 победителей;

2) номинация «Лучшие работники муниципальных учреждений» – 10 победителей.

В направлении «Библиотечное дело»:

- 1) номинация «Лучшие муниципальные учреждения» – 8 победителей;
- 2) номинация «Лучшие работники муниципальных учреждений» – 7 победителей.

В направлении «Музейное дело»:

- 1) номинация «Лучшие муниципальные учреждения» – 1 победитель;
- 2) номинация «Лучшие работники муниципальных учреждений» – 1 победитель.

В направлении «Детские школы искусств, детские музыкальные школы и другие образовательные учреждения дополнительного образования в сфере культуры»:

- 1) номинация «Лучшие муниципальные учреждения» – 2 победителя;
- 2) номинация «Лучшие работники муниципальных учреждений» – 2 победителя.

4.3. В 2015 году размер одного денежного поощрения составляет:

- 1) в номинации «Лучшие муниципальные учреждения» – 100 тыс. рублей;
- 2) в номинации «Лучшие работники муниципальных учреждений» – 50 тыс. рублей.

4.4. Конкурсная комиссия проводит конкурс на основе критериев конкурсного отбора, указанных разделе III. и приложениях № 2, 4, 6, 8, 10, 12, 14, 16 к настоящему Положению, и определяет рейтинги по каждому направлению и номинации, в результате чего составляется заключение на каждого соискателя. Победителями в каждом направлении признаются соискатели, набравшие наибольшее количество баллов.

В том случае, когда число отобранных соискателей превышает установленное количество денежных поощрений, в отношении соискателей, получивших одинаковое количество баллов и находящихся в конце рейтинга, проводится открытое голосование. Соискатель, получивший большинство голосов членов конкурсной комиссии, включается в перечень победителей конкурса.

4.5. Члены комиссии обязаны действовать добросовестно и разумно, руководствуясь фактическими данными, содержащимися в каждой заявке на участие в конкурсном отборе и прилагаемых к ней документах.

Член комиссии имеет право письменно изложить свое особое мнение, которое прикладывается к протоколу заседания комиссии, о чем в протоколе делается отметка.

4.6. Решение комиссии оформляется протоколом, который должен содержать рейтинги по каждому направлению и номинации, список соискателей - победителей конкурса, перечень соискателей, не прошедших конкурс. Решение в течение одного рабочего дня передается Министру культуры Свердловской области.

4.7. На основании протокола заседания конкурсной комиссии Министерство культуры Свердловской области принимает приказ о присуждении денежных поощрений победителям, определенных конкурсной комиссией.

4.8. Министерство культуры Свердловской области в срок не позднее двух рабочих дней после принятия приказа о присуждении денежных поощрений размещает информацию об итогах конкурса на своем официальном сайте в сети Интернет.

4.9. Выплата денежных поощрений осуществляется в соответствии с Правилами проведения конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений, и их работниками и механизмом выплаты денежных поощрений победителям, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 02.04.2013 № 306 «О реализации постановления Правительства Российской Федерации от 25 января 2013 г. № 30».

4.10 Обжалование результатов конкурса производится в соответствии с действующим законодательством.

Форма

Приложение № 1
к Положению о проведении конкурса
на получение денежного поощрения
лучшими муниципальными
учреждениями культуры,
находящимися на территориях
сельских поселений в Свердловской
области, и их работниками в 2015
году

ЗАЯВКА

на участие в конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений, по направлению «Культурно-досуговая деятельность» в 2015 году

1. Информация об учреждении		
1.	Муниципальное образование	
2.	Полное наименование сельского населенного пункта	
3.	Полное наименование учреждения-заявителя в соответствии с уставом	
4.	Количество филиалов (или структурных подразделений) учреждения, если они есть	
5.	Количество населенных пунктов, обслуживаемых учреждением	
6.	Количество жителей, проживающих в населенных пунктах, обслуживаемых учреждением	
7.	Количество посадочных мест в зрительных залах	
9.	Учредитель учреждения	
10.	Ф.И.О. руководителя учреждения	
11.	Место нахождения учреждения-заявителя	
11.1.	почтовый адрес	

11.2.	Номер контактного телефона, факса	
11.3.	e-mail	
12.	Банковские реквизиты	
2. Информация о деятельности учреждения		
1.	Краткая информация о достижениях учреждения в предыдущем году (по группам достижений – в развитии материально-технической базы, в развитии новых форм работы, в развитии клубных формирований, в развитии кадрового потенциала, в привлечении внебюджетных средств)	
2.	Статистические данные о деятельности учреждения за предыдущий год (указываются в соответствии с данными государственной статистической отчетности (форма 7-НК) в целых числах:	
2.1.	Количество проведенных культурно-массовых мероприятий, всего	
	из них:	
2.2.	для детей до 14 лет	
2.3.	для молодежи от 15 до 24 лет	
2.4.	рассчитанных на обслуживание менее социально защищенных групп (людей с ограниченными возможностями здоровья, пенсионеров и т.п.)	
2.5.	Общее количество посетителей культурно-массовых мероприятий за 2014 год	
2.6.	Количество клубных формирований, действующих на базе учреждения	
2.7.	Количество коллективов со званием «народный, образцовый»	
2.8.	Количество коллективов, являющихся лауреатами	

	международного (всероссийского) конкурса (фестиваля)	
2.9.	Число работников, относящихся к основному персоналу	
2.10	Общая сумма финансирования учреждения, тыс. руб.	
	из них:	
2.11	сумма привлеченных внебюджетных средств	
2.12	сумма средств, израсходованных на капитальный ремонт и реставрацию	
2.13	сумма средств, израсходованных на приобретение оборудования	
3.	Соответствие художественно-эстетического уровня оформления помещений и состояния прилегающей территории современным требованиям:	
3.1	планировка помещения (да/нет)	
3.2	благоустройство прилегающей территории (да/нет)	
3.3	наличие внешнего освещения (да/нет)	
3.4	наличие озеленения (да/нет)	

Подпись руководителя учреждения _____ / _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Подпись руководителя
органа местного самоуправления
(учреждения), осуществляющего
полномочия в сфере культуры _____ / _____
(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

Форма

Приложение № 2
к Положению о проведении конкурса
на получение денежного поощрения
лучшими муниципальными
учреждениями культуры,
находящимися на территориях
сельских поселений в Свердловской
области, и их работниками в 2015 году

Заключение

на заявку, предоставленную для участия в конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений, по направлению «Культурно-досуговая деятельность» в 2015 году

(наименование учреждения)

№ п/п	Критерий оценки	Баллы
1	2	3
1.	Наличие достижений в деятельности учреждения (по группам достижений – в развитии материально-технической базы, в развитии новых форм работы, в развитии клубных формирований, в развитии кадрового потенциала, в привлечении внебюджетных средств)	по 2 балла за каждую группу достижений
2.	Количество проведенных культурно-массовых мероприятий в расчете на одного работника, относящегося к основному персоналу	- до 10 мероприятий – 3 балла; - от 10 до 20 мероприятий – 5 баллов; - от 20 до 30 мероприятий – 7 баллов; - более 30 мероприятий – 10 баллов
3.	Количество клубных формирований в расчете на одного работника, относящегося к основному персоналу	- до 1 формирования – 3 балла; - от 1 до 2 формирований – 7 баллов; - более 2 формирований – 10 баллов

1	2	3
4.	Доля мероприятий для детей до 14 лет в общем количестве проведенных культурно-массовых мероприятий	- до 20 % – 3 балла; - от 20 до 30 % – 5 баллов; - от 30 до 40 % – 7 баллов; - более 40 % – 10 баллов
5.	Доля мероприятий для молодежи от 15 до 24 лет в общем количестве проведенных культурно-массовых мероприятий	- до 10 % – 3 балла; - от 10 до 20% – 5 баллов; - от 20 до 30 % – 7 баллов; - более 30 % – 10 баллов
6.	Доля мероприятий для социально менее защищенных групп населения в общем количестве проведенных культурно-массовых мероприятий	- до 10 % – 3 балла; - от 10 до 20 % – 5 баллов; - от 20 до 30 % – 7 баллов; - более 30 % – 10 баллов
7.	Средняя заполняемость зрительных залов при проведении мероприятий	- до 40 % – 3 балла; - от 40 до 50 % – 5 баллов; - от 50 до 60 % – 7 баллов; - более 60 % – 10 баллов
8.	Количество коллективов со званием «народный, образцовый»	3 балла за каждый коллектив
9.	Количество коллективов, являющихся лауреатами международного (всероссийского) конкурса (фестиваля)	3 балла за каждый коллектив
ИТОГО сумма баллов		

« ___ » _____ 20 г.

Форма

Приложение № 3
к Положению о проведении конкурса
на получение денежного поощрения
лучшими муниципальными
учреждениями культуры,
находящимися на территориях
сельских поселений в Свердловской
области, и их работниками в 2015 году

ЗАЯВКА

**на участие в конкурсе на получение денежного поощрения лучшими
работниками муниципальных учреждений культуры,
находящихся на территориях сельских поселений,
по направлению «Культурно-досуговая деятельность»
в 2015 году**

1. Информация о работнике		
1.	Муниципальное образование	
2.	Полное наименование сельского населенного пункта	
3.	Ф.И.О. работника	
4.	Место работы	
4.1	Полное наименование учреждения в соответствии с уставом	
4.2.	Место нахождения учреждения	
4.3.	почтовый адрес	
4.4.	Номер контактного телефона, факса	
4.5.	e-mail	
4.6.	Банковские реквизиты	
5.	Должность работника	
6.	Дата рождения	
7.	Образование (наименование учебного заведения, дата окончания, специальность)	
8.	Стаж работы в культурно-досуговой сфере	
9.	Почетные звания, награды, ученая степень (с указанием)	

	даты присуждения)	
2. Информация о деятельности работника		
1.	Наличие реализованных в 2014 году авторских проектов и программ, по изучению, сохранению и возрождению фольклора, национальных костюмов, народных промыслов, традиционной народной культуры (перечислить)	
2.	Наличие реализованных в 2014 году авторских проектов и программ по изучению и пропаганде истории и культуры «малой Родины», краеведческой работе (перечислить)	
3.	Наличие реализованных в 2014 году авторских проектов и программ по развитию жанров самодеятельного народного творчества, в т.ч. вокального, хореографического, музыкального и т.д. (перечислить)	
4.	Взаимодействие с органами местного самоуправления и органами государственной власти Свердловской области, учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения (перечислить тех, с кем осуществлялось взаимодействие в течение 2014 года)	
5.	Наличие публикаций в профессиональных изданиях, печатных и электронных средствах массовой информации в течение 2014	

	года (указать название и источник публикации)	
6.	Успешное участие в профессиональных конкурсах в 2014 году (указать название конкурса и результативность участия)	
7.	Участие в мероприятиях по повышению квалификации (курсов, семинаров, мастер-классов и других) в течение 2014 года (указать названия мероприятий, дату и место проведения)	
8.	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот Министерства культуры Российской Федерации или Министерства культуры Свердловской области (иных органов государственной власти), других учреждений, полученных в 2014 году (перечислить, копии приложить)	

Подпись руководителя учреждения _____ / _____
 (подпись) (расшифровка подписи)

Подпись руководителя
 органа местного самоуправления
 (учреждения), осуществляющего
 полномочия в сфере культуры _____ / _____
 (подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

Форма

Приложение № 4
к Положению о проведении конкурса
на получение денежного поощрения
лучшими муниципальными
учреждениями культуры,
находящимися на территориях
сельских поселений в Свердловской
области, и их работниками в 2015 году

Заключение
на заявку, предоставленную для участия в конкурсе на получение денежного
поощрения лучшими работниками муниципальных учреждений культуры,
находящихся на территориях сельских поселений,
по направлению «Культурно-досуговая деятельность»
в 2015 году

(Ф.И.О. работника)

№ п/п	Критерий оценки	Баллы
1	2	3
1.	Наличие реализованных в 2014 году авторских проектов и программ, по изучению, сохранению и возрождению фольклора, национальных костюмов, народных промыслов, традиционной народной культуры	1 балл за каждый проект (программу)
2.	Наличие реализованных в 2014 году авторских проектов и программ по изучению и пропаганде истории и культуры «малой Родины», краеведческой работе	1 балл за каждый проект (программу)
3.	Наличие реализованных в 2014 году авторских проектов и программ по развитию жанров самодеятельного народного творчества, в т.ч. вокального, хореографического, музыкального и т.д.	1 балл за каждый проект (программу)
4.	Взаимодействие с органами местного самоуправления и органами государственной власти Свердловской области, учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения	1 балл за каждый субъект взаимодействия
5.	Наличие публикаций в профессиональных изданиях, печатных и электронных средствах массовой информации в течение 2014 года	1 балл за каждую публикацию

1	2	3
6.	Успешное участие в профессиональных конкурсах в 2014 году	За каждое призовое место по итогам участия в профессиональных конкурсах: - российского уровня – 3 балла; - регионального и областного уровня – 2 балла; - местного уровня – 1 балл
7.	Участие в мероприятиях по повышению квалификации (курсов, семинаров, мастер-классов и других) в течение 2014 года	- российского уровня – 3 балла за каждое мероприятие; - регионального и областного уровня – 2 балла за каждое мероприятие; - муниципального уровня – 1 балл за каждое мероприятие
8.	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот Министерства культуры Российской Федерации или Министерства культуры Свердловской области (иных органов государственной власти), других учреждений, полученных в 2014 году	1 балл за каждую награду
9.	Наличие почетных званий, государственных наград, ученой степени	2 балла за каждую награду (звание, учёную степень)
	ИТОГО сумма баллов	

Форма

Приложение № 5
к Положению о проведении конкурса
на получение денежного поощрения
лучшими муниципальными
учреждениями культуры,
находящимися на территориях
сельских поселений в Свердловской
области, и их работниками в 2015 году

ЗАЯВКА

**на участие в конкурсе на получение денежного поощрения лучшими
муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях
сельских поселений в Свердловской области,
по направлению «Библиотечное дело» в 2015 году**

1. Информация об учреждении		
1.	Муниципальное образование	
2.	Полное наименование сельского населенного пункта	
3.	Полное наименование учреждения-заявителя в соответствии с уставом	
4.	Количество филиалов (или структурных подразделений) учреждения, если они есть	
5.	Общая площадь помещений, кв.м.	
6.	Количество населенных пунктов, обслуживаемых учреждением	
7.	Количество жителей, проживающих в населенных пунктах, обслуживаемых учреждением	
8.	Учредитель учреждения	
9.	Дата создания учреждения	
10.	Ф.И.О. руководителя учреждения	
11.	Место нахождения учреждения	
11.1.	почтовый адрес	

11.2.	Номер контактного телефона, факса	
11.3.	e-mail	
12.	Банковские реквизиты	
2. Информация о деятельности учреждения		
1.	Наличие проектов по развитию библиотечного дела, действующих в 2014 году (перечислить с указанием сроков реализации)	
2.	Наличие краеведческих проектов в деятельности библиотеки, действующих в 2014 году (да/нет)	
3.	Участие в реализации муниципальных, региональных и общероссийских программ, проектах по развитию библиотечного дела в 2014 году (перечислить)	
4.	Взаимодействие с органами местного самоуправления и органами государственной власти Свердловской области, учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения (перечислить тех, с кем осуществлялось взаимодействие в течение 2014 года)	
5.	Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность (указать количество публикаций в СМИ за 2014 год)	
6.	Взаимодействие с пользователями услуг посредством блогов и социальных сетей (да/нет)	
7.	Наличие автоматизированной библиотечно-информационной системы (да/нет)	
8.	Количество культурно-	

	массовых мероприятий, проведенных библиотекой в 2014 году, всего	
	в том числе:	
8.1.	мероприятий, ориентированных на детей до 14 лет	
8.2.	мероприятий, ориентированных на молодежь от 15 до 24 лет	
8.3.	мероприятий, ориентированных на социально менее защищенных групп населения (пенсионеров, людей с ограниченными возможностями здоровья и других)	
9.	Статистические данные о деятельности учреждения за предыдущий год (указываются в соответствии с данными государственной статистической отчетности (форма 6-НК)	
9.1.	Число персональных компьютеров, всего	
	из них:	
9.1.2.	подключенных к сети Интернет	
9.1.3.	Из числа компьютеров – для пользователей библиотеки	
9.2.	Наличие собственного Интернет-сайта библиотеки или web-страницы (да/нет)	
9.3.	Объем библиотечного фонда, экземпляров	
9.4.	Объем электронного каталога, отражающего фонд библиотеки, записей	
9.5.	Число пользователей, человек	
9.6.	Число посещений библиотеки, человек	
	в том числе:	
9.6.1.	посещений массовых мероприятий	

9.7.	Число работников, относящихся к основному персоналу	
9.8.	Общая сумма финансирования учреждения, тыс. рублей	
	из них:	
9.8.1.	сумма средств, израсходованных на капитальный ремонт и реставрацию, тыс. рублей	
9.8.2.	сумма средств, израсходованных на приобретение оборудования, тыс. рублей	
9.8.3.	сумма средств, израсходованных на комплектование фонда	
10.	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот Министерства культуры Российской Федерации или Министерства культуры Свердловской области (иных органов государственной власти), других учреждений, полученных в 2014 году (перечислить, копии приложить)	

Подпись руководителя учреждения _____ / _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Подпись руководителя
органа местного самоуправления
(учреждения), осуществляющего
полномочия в сфере культуры _____ / _____
(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

Форма

Приложение № 6
к Положению о проведении конкурса
на получение денежного поощрения
лучшими муниципальными
учреждениями культуры,
находящимися на территориях
сельских поселений в Свердловской
области, и их работниками в 2015 году

Заключение

на заявку, предоставленную для участия в конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений в Свердловской области, по направлению «Библиотечное дело» в 2015 году

(наименование учреждения)

№ п/п	Критерий оценки	Баллы
1	2	3
1.	Наличие проектов по развитию библиотечного дела, действующих в 2014 году	1 балл за каждый проект
2.	Наличие краеведческих проектов в деятельности библиотеки, действующих в 2014 году	1 балл за каждый проект
3.	Участие в реализации муниципальных, региональных и общероссийских программах, проектах по развитию библиотечного дела в 2014 году	1 балл за каждый факт участия
4.	Взаимодействие с органами местного самоуправления и органами государственной власти Свердловской области, учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения	1 балл за каждый субъект взаимодействия
5.	Наличие публикаций об учреждении в профессиональных изданиях, печатных и электронных средствах массовой информации в течение 2014 года	1 балл за каждую публикацию
6.	Охват населения библиотечным обслуживанием	- от 25 до 35 % – 3 балла; - от 35 до 50 % – 5 баллов;

1	2	3
		<ul style="list-style-type: none"> - от 50 до 70 % – 7 баллов; - свыше 70 % – 10 баллов
7.	Число пользователей на 1 работника, относящегося к основному персоналу	<ul style="list-style-type: none"> - от 100 до 200 человек – 3 балла; - от 200 до 350 человека – 5 баллов; - свыше 350 человека – 10 баллов
8.	Среднее количество посещений библиотеки в расчете на 1 жителя	<ul style="list-style-type: none"> - от 1 до 2 посещений – 3 балла; - от 2 до 5 посещений – 5 баллов; - свыше 5 посещений – 10 баллов
9.	Доля мероприятий для детей до 14 лет в общем количестве проведенных культурно-массовых мероприятий	<ul style="list-style-type: none"> - до 20 % – 3 балла; - от 20 до 30 % – 5 баллов; - от 30 до 40 % – 7 баллов; - более 40 % – 10 баллов
10.	Доля мероприятий для молодежи от 15 до 24 лет в общем количестве проведенных культурно-массовых мероприятий	<ul style="list-style-type: none"> - до 10 % – 3 балла; - от 10 до 20 % – 5 баллов; - от 20 до 30 % – 7 баллов; - более 30 % – 10 баллов
11.	Доля мероприятий на социально менее защищенных групп населения в общем количестве проведенных культурно-массовых мероприятий	<ul style="list-style-type: none"> - до 10 % – 3 балла; - от 10 до 20 % – 5 баллов; - от 20 до 30 % – 7 баллов; - более 30 % – 10 баллов
12.	Применение информационных технологий в библиотеке	<p>1 балл за каждый персональный компьютер; по 1 дополнительному баллу за каждый компьютер для пользователей библиотеки; 1 балл за каждый положительный ответ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие доступа к сети Интернет; - наличие собственного Интернет-сайта библиотеки или web-страницы; - наличие блогов и аккаунтов в социальных сетях; - наличие автоматизированной библиотечно-информационной системы;

1	2	3
		- формирование электронных информационных ресурсов
14.	Доля библиотечного фонда, отраженного в электронном каталоге (с учетом средней экзemplярности – 4)	- до 10 % – 3 балла; - от 10 до 30 % – 5 баллов; - от 30 до 50 % – 7 баллов; - свыше 50 % – 10 баллов
15.	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот Министерства культуры Российской Федерации или Министерства культуры Свердловской области (иных органов государственной власти), других учреждений, полученных в 2014 году	1 балл за каждый диплом (благодарность, почетную грамоту)
ИТОГО сумма баллов		

« ___ » _____ 20 г.

Форма

Приложение № 7
к Положению о проведении конкурса
на получение денежного поощрения
лучшими муниципальными
учреждениями культуры,
находящимися на территориях
сельских поселений в Свердловской
области, и их работниками в 2015 году

ЗАЯВКА

на участие в конкурсе на получение денежного поощрения лучшими работниками муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений в Свердловской области, по направлению «Библиотечное дело» в 2015 году

1. Информация о работнике		
1.	Муниципальное образование	
2.	Полное наименование сельского населенного пункта	
3.	Ф.И.О. работника	
4.	Место работы	
4.1	полное наименование учреждения в соответствии с уставом	
4.2.	Место нахождения учреждения	
4.3.	почтовый адрес	
4.4.	Номер контактного телефона, факса	
4.5.	e-mail	
4.6.	банковские реквизиты	
5.	Должность работника	
6.	Дата рождения	
7.	Образование (наименование учебного заведения, дата окончания, специальность)	
8.	Стаж работы в библиотечной сфере	
9.	Почетные звания, награды, ученая степень (с указанием даты присуждения)	

2. Информация о деятельности работника		
1.	Наличие реализованных в 2014 году авторских проектов и программ, внесших существенный вклад в развитие библиотечного дела и в решение социально значимых задач на территории сельского поселения и (или) муниципального образования (перечислить)	
2.	Взаимодействие с органами местного самоуправления и органами государственной власти Свердловской области, учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения (перечислить тех, с кем осуществлялось взаимодействие в течение 2014 года)	
3.	Участие в профессиональных конференциях, семинарах и других аналогичных мероприятиях с презентацией своего опыта в течение 2014 года (указать названия мероприятий, дату и место проведения, тему выступления)	
4.	Наличие публикаций в профессиональных изданиях, печатных и электронных средствах массовой информации в течение 2014 года (указать название и источник публикации)	
5.	Успешное участие в профессиональных конкурсах в 2014 году	

	(указать название конкурса и результативность участия)	
6.	Использование в профессиональной деятельности современных информационных технологий и интерактивных методик (перечислить)	
7.	Участие в мероприятиях по повышению квалификации (курсов, семинаров, мастер-классов и других) в течение 2014 года (указать названия мероприятий, дату и место проведения)	
8.	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот Министерства культуры Российской Федерации или Министерства культуры Свердловской области (иных органов государственной власти), других учреждений, полученных в 2014 году (перечислить, копии приложить)	

Подпись руководителя учреждения _____ / _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Подпись руководителя
органа местного самоуправления
(учреждения), осуществляющего
полномочия в сфере культуры _____ / _____
(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

Форма

Приложение № 8
к Положению о проведении конкурса
на получение денежного поощрения
лучшими муниципальными
учреждениями культуры,
находящимися на территориях
сельских поселений в Свердловской
области, и их работниками в 2015 году

Заключение

на заявку, предоставленную для участия в конкурсе на получение денежного поощрения лучшими работниками муниципальных учреждениями культуры, находящихся на территориях сельских поселений в Свердловской области, по направлению «Библиотечное дело» в 2015 году

(Ф.И.О. работника)

№ п/п	Критерий оценки	Баллы
1	2	3
1.	Наличие реализованных в 2014 году авторских проектов и программ, внесших существенный вклад в развитие библиотечного дела и в решение социально значимых задач на территории сельского поселения и (или) муниципального образования	1 балл за каждый реализованный проект (программу)
2.	Взаимодействие с органами местного самоуправления и органами государственной власти Свердловской области, учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения	1 балл за каждый субъект взаимодействия
3.	Участие в профессиональных конференциях, семинарах и других аналогичных мероприятиях с презентацией своего опыта в течение 2014 года	- международного и российского уровня – 3 балла за каждое мероприятие; - регионального и областного уровня – 2 балла за каждое мероприятие; - муниципального уровня – 1 балл за каждое мероприятие

1	2	3
4.	Наличие публикаций в профессиональных изданиях, печатных и электронных средствах массовой информации в течение 2014 года	<ul style="list-style-type: none"> - российского уровня – 3 балла за каждую публикацию; - регионального и областного уровня – 2 балла за каждую публикацию; - местного уровня – 1 балл за каждую публикацию
5.	Успешное участие в профессиональных конкурсах в 2014 году	<ul style="list-style-type: none"> За каждое призовое место по итогам участия в профессиональных конкурсах: - российского уровня – 3 балла; - регионального и областного уровня – 2 балла; - местного уровня – 1 балл
6.	Использование в профессиональной деятельности современных информационных технологий и интерактивных методик	<ul style="list-style-type: none"> 1 балл за каждый положительный ответ: - освоение виртуального пространства (сайт, блог, социальные сети, Skype); - создание электронных творческих продуктов (виртуальных проектов, электронных презентаций и других); - формирование электронных информационных ресурсов; - использование интерактивных методик
7.	Участие в мероприятиях по повышению квалификации (курсов, семинаров, мастер-классов и других) в течение 2014 года	<ul style="list-style-type: none"> - российского уровня – 3 балла за каждое мероприятие; - регионального и областного уровня – 2 балла за каждое мероприятие; - муниципального уровня - 1 балл за каждое

1	2	3
		мероприятие
8.	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот Министерства культуры Российской Федерации или Министерства культуры Свердловской области (иных органов государственной власти), других учреждений, полученных в 2014 году	1 балл за каждую награду
	Наличие почетных званий, государственных наград, ученой степени	2 балла за каждую награду (звание, учётную степень)
	ИТОГО сумма баллов	

« ___ » _____ 20 г.

Форма

Приложение № 9
к Положению о проведении конкурса
на получение денежного поощрения
лучшими муниципальными
учреждениями культуры,
находящимися на территориях
сельских поселений в Свердловской
области, и их работниками в 2015 году

ЗАЯВКА

на участие в конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений в Свердловской области, по направлению «Музейное дело» в 2015 году

1. Информация об учреждении		
1.	Муниципальное образование	
2.	Полное наименование сельского населенного пункта	
3	Полное наименование учреждения-заявителя в соответствии с уставом	
4.	Учредитель учреждения	
5.	Ф.И.О. руководителя учреждения	
6.	Место нахождения учреждения	
6.1	почтовый адрес	
6.2	Номер контактного телефона, факса	
6.3	e-mail	
7.	Банковские реквизиты	
2. Информация о деятельности учреждения		
2	Статистические данные о деятельности учреждения за предыдущий год (указываются в соответствии с данными государственной статистической отчетности (форма 8-НК) в целых числах:	
2.1	Количество выставок за 2014 год, всего,	
	из них:	
2.1.1	количество передвижных выставок	
2.2	Количество новых	

	поступлений предметов музейного фонда за 2013 год	
2.3	Количество посетителей музея за 2014 год (человек)	
2.4	Количество культурно-просветительных мероприятий, проведенных музеем в 2014 году, всего	
	из них:	
2.4.1	мероприятия для детей до 14 лет	
2.4.2	мероприятия для молодежи от 15 до 24 лет	
2.4.3	мероприятия для социально менее защищенных групп населения	
2.5	Наличие собственного Интернет-сайта музея или web-страницы	
2.6.	Число персональных компьютеров, всего	
	из них:	
2.6.1	подключенных к сети Интернет	
2.7	Применение информационных технологий в учетно-хранительской работе музея:	
2.7.1	наличие электронного каталога	
2.7.2	число музейных предметов, внесенных в каталог	
2.7.3	наличие и количество оцифрованных изображений предметов из каталога	
2.7.4	Количество работников основного персонала музея	
3.1	Художественно-эстетический уровень экспозиций музея, действующих в 2014 году (предоставить фото или видео на электронном носителе)	
3.2	Наличие инновационных форм и методов работы с	

	населением (программы, новые музейные экспозиции с интерактивными технологиями, и др., перечислить)	
3.3	Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность (перечислить публикации, выходы радиотелепередач за 2014 год)	
3.4	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот Министерства культуры Российской Федерации или Министерства культуры Свердловской области (иных органов государственной власти), других учреждений, полученных в 2014 году (перечислить, копии приложить, копии приложить)	

Подпись руководителя учреждения _____ / _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Подпись руководителя
органа местного самоуправления
(учреждения), осуществляющего
полномочия в сфере культуры _____ / _____
(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

Форма

Приложение № 10
к Положению о проведении конкурса
на получение денежного поощрения
лучшими муниципальными
учреждениями культуры,
находящимися на территориях
сельских поселений в Свердловской
области, и их работниками в 2015 году

Заключение

на заявку, предоставленную для участия в конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений в Свердловской области, по направлению «Музейное дело» в 2015 году

(наименование учреждения)

№ п/п	Критерий оценки	Баллы
1	2	3
1.	Количество выставок в расчете на одного работника основного персонала	- до 3 выставок – 3 балла; - от 3 до 5 выставок – 5 баллов; - от 5 до 8 выставок – 7 баллов; - более 10 выставок – 10 баллов
2.	Количество новых поступлений предметов музейного фонда за 2014 год	- до 50 предметов- 3 балла; - от 50 до 100 предметов – 5 баллов; - 100 до 200 предметов – 7 баллов; - более 200 предметов – 10 баллов
3.	Количество посетителей музея за 2014 год в расчете на одного работника основного персонала	- до 1000 посетителей – 3 балла; - до 2000 посетителей – 5 баллов; - до 5000 посетителей – 7 баллов; - более 5000 посетителей – 10

1	2	3
		баллов.
4.	Доля мероприятий для детей до 14 лет в общем количестве проведенных культурно-просветительных мероприятий	- до 10 % – 3 балла; - от 10 до 20 % – 5 баллов; - от 20 до 30 % – 7 баллов; - более 30 % – 10 баллов
5	Доля мероприятий для молодежи от 15 до 24 лет в общем количестве проведенных культурно-просветительных мероприятий	- до 10 % – 3 балла; - от 10 до 20 % – 5 баллов; - от 20 до 30 % – 7 баллов; - более 30 % – 10 баллов
6	Доля мероприятий, ориентированных на социально менее защищенных групп населения, в общем количестве проведенных культурно-просветительных мероприятий	- до 10 % – 3 балла; - от 10 до 20 % – 5 баллов; - от 20 до 30 % – 7 баллов; более 30 % – 10 баллов
7.	Наличие собственного Интернет-сайта музея или web-страницы	5 баллов при наличии
8.	Наличие электронного каталога	3 балла при наличии
9.	Наличие оцифрованных изображений предметов, внесенных в электронный каталог	3 балла при наличии
10.	Соответствие экспозиции современному художественно-эстетическому уровню развития музейного дела	до 5 баллов
11.	Наличие инновационных форм и методов работы с населением	1 балл за каждую программу (проект)
12.	Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность	1 балл за каждую публикацию
13.	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот Министерства культуры Российской Федерации или Министерства культуры Свердловской области (иных органов государственной власти), других учреждений, полученных в 2014 году	1 балл за каждый диплом (благодарность, почетную грамоту)
ИТОГО сумма баллов		

« ___ » _____ 20 г.

Форма

Приложение № 11
к Положению о проведении конкурса
на получение денежного поощрения
лучшими муниципальными
учреждениями культуры,
находящимися на территориях
сельских поселений в Свердловской
области, и их работниками в 2015 году

ЗАЯВКА

на участие в конкурсе на получение денежного поощрения лучшими работниками муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений в Свердловской области, по направлению «Музейное дело» в 2015 году

1. Информация о работнике		
1.	Муниципальное образование	
2.	Полное наименование сельского населенного пункта	
3.	Ф.И.О. работника	
4.	Место работы	
4.1	полное наименование учреждения в соответствии с уставом	
4.2	Место нахождения учреждения	
4.3	почтовый адрес	
4.4	Номер контактного телефона, факса	
4.5	e-mail	
4.6	Банковские реквизиты	
4.7	Должность работника	
5.	Дата рождения	
6.	Образование (наименование учебного заведения, дата окончания, специальность)	
7.	Стаж работы в музейной сфере	
8.	Почетные звания, награды, ученая степень (с указанием даты присуждения)	
2. Информация о деятельности работника		
1.	Наличие реализованных в 2014 году авторских проектов и	

	программ по изучению и пропаганде истории и культуры «малой Родины», краеведческой работе (перечислить)	
2.	Количество научных публикаций на основе изучения фондовых коллекций музея (указать название и источник публикации)	
3.	Наличие реализованных в 2014 году инновационных проектов и программ по работе с населением (перечислить)	
4.	Участие в мероприятиях по повышению квалификации (курсов, семинаров, мастер-классов и других) в течение 2014 года (указать название мероприятия, дату и место проведения)	
5.	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот Министерства культуры Российской Федерации или Министерства культуры Свердловской области (иных органов государственной власти), других учреждений, полученных в 2014 году (перечислить, копии приложить)	

Подпись руководителя учреждения _____ / _____
 (подпись) (расшифровка подписи)

Подпись руководителя
 органа местного самоуправления
 (учреждения), осуществляющего
 полномочия в сфере культуры _____ / _____
 (подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

Форма

Приложение № 12
к Положению о проведении конкурса
на получение денежного поощрения
лучшими муниципальными
учреждениями культуры,
находящимися на территориях
сельских поселений в Свердловской
области, и их работниками в 2015 году

Заключение

на заявку, предоставленную для участия в конкурсе на получение денежного поощрения лучшими работниками муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений в Свердловской области, по направлению «Музейное дело» в 2015 году

(Ф.И.О. работника)

№ п/п	Критерий оценки	Баллы
1	2	3
1.	Наличие реализованных в 2014 году авторских проектов и программ по изучению и пропаганде истории и культуры «малой Родины», краеведческой работе	1 балл за каждый проект (программу)
2.	Наличие научных публикаций на основе изучения фондовых коллекций музея	1 балл за каждую публикацию
3.	Наличие реализованных проектов (методик) с инновационными формами по работе с населением	1 балл за каждый проект
4.	Участие в мероприятиях по повышению квалификации (курсов, семинаров, мастер-классов и других) в течение 2014 года	- российского уровня – 3 балла за каждое мероприятие; регионального и областного уровня – 2 балла за каждое мероприятие; - муниципального уровня – 1 балл за каждое мероприятие
5.	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот Министерства культуры Российской Федерации или Министерства культуры Свердловской области (иных органов	1 балл за каждую награду

1	2	3
	государственной власти), других учреждений, полученных в 2014 году	
	Наличие почетных званий, государственных наград, ученой степени	2 балла за каждую награду (звание, учётную степень)
	ИТОГО сумма баллов	

«__» _____ 20 г.

Форма

Приложение № 13
к Положению о проведении конкурса
на получение денежного поощрения
лучшими муниципальными
учреждениями культуры,
находящимися на территориях
сельских поселений в Свердловской
области, и их работниками в 2015 году

ЗАЯВКА

на участие в конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями, находящимися на территориях сельских поселений в Свердловской области, по направлению «Детские школы искусств, детские музыкальные школы и другие образовательные учреждения дополнительного образования в сфере культуры» в 2015 году

1. Информация об учреждении		
1.	Муниципальное образование	
2.	Полное наименование учреждения-заявителя в соответствии с уставом	
3.	Количество филиалов (или структурных подразделений) учреждения, если они есть	
4.	Общая площадь помещений, кв.м.	
5.	Количество населенных пунктов, обслуживаемых учреждением	
6.	Количество жителей, проживающих в населенных пунктах, обслуживаемых учреждением	
7.	Численность детского населения муниципального образования в возрасте от 0 до 17 лет в 2014 году	
	из них:	
7.1.	численность детей школьного возраста от 6 до 17 лет	
7.2.	численность детей, обучающихся в ДШИ	
8.	Учредитель	

9.	Дата создания учреждения	
10.	Ф.И.О. руководителя учреждения	
11.	Место нахождения учреждения	
11.1.	почтовый адрес	
11.2.	Номер контактного телефона, факса	
11.3.	e-mail	
12.	Банковские реквизиты	
2. Информация о деятельности учреждения		
1.	Охват детского населения муниципального образования творческими мероприятиями, проведенными детской школой искусств в 2012–2014 годах (перечислить по годам мероприятия с указанием по годам количества детей, принявших в них участие)	
2.	Творческие достижения работников и обучающихся в 2012–2014 годах (перечислить по годам, приложить копии дипломов, грамот, благодарственных писем)	
3.	Перечень культурно-досуговых мероприятий, образовательных и социокультурных проектов, проведенных совместно с учреждениями образования, культуры, общественными организациями и объединениями в 2014 году:	
4.	Наличие собственного Интернет-сайта или web-страницы (да/нет, указать адрес)	
5.	Число персональных компьютеров, всего	
	из них:	
5.1.	подключенных к сети	

	Интернет	
5.2.	используемых в образовательном процессе	
6.	Число работников, относящихся к основному персоналу (преподаватели, концертмейстеры) по состоянию на 01.01.текущего года	
7.	Число педагогических работников, имеющих квалификационные категории по состоянию на 01.01.текущего года	
8.	Объемы бюджетного финансирования учреждения с разбивкой по годам в период с 2012 года по 2014 год	
	из них:	
8.1.	объем средств, израсходованных на капитальный ремонт и реставрацию, (в тыс. рублей с разбивкой по годам)	
8.2.	объем средств, израсходованных на приобретение оборудования, музыкальных инструментов (в тыс. рублей с разбивкой по годам)	
9.	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот Министерства культуры Российской Федерации или Министерства культуры Свердловской области (иных органов государственной власти), других учреждений, полученных в адрес учреждения (руководителя) в 2014 году (перечислить, копии приложить)	

10.	Перечень реализуемых образовательных программ	
-----	---	--

Подпись руководителя учреждения _____ / _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Подпись руководителя
органа местного самоуправления
(учреждения), осуществляющего
полномочия в сфере культуры _____ / _____
(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

Форма

Приложение № 14
к Положению о проведении конкурса на
получение денежного поощрения
лучшими муниципальными
учреждениями культуры, находящимися
на территориях сельских поселений в
Свердловской области, и их
работниками в 2015 году

Заключение

на заявку, предоставленную для участия в конкурсе на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями, находящимися на территориях сельских поселений в Свердловской области, по направлению «Детские школы искусств, детские музыкальные школы и другие образовательные учреждения дополнительного образования в сфере культуры» в 2015 году

(наименование учреждения)

№ п/п	Критерий оценки	Баллы
1	2	3
1.	Динамика численности детей, проживающих на территории муниципального образования и привлекаемых к участию в творческих мероприятиях (концертах, конкурсах, выставках, фестивалях и др.), организуемых учреждением в течение последних 3-х лет	стабильная численность в абсолютных цифрах в течение 3-х лет – 2 балла; наличие положительной динамики в абсолютных цифрах в течение 3-х лет – 5 баллов.
2.	Творческие достижения детей, обучающихся в учреждении, за последние 3 года	доля учащихся и коллективов - лауреатов конкурсов, включенных в перечень конкурсов, утверждаемых приказами Министерства культуры Свердловской области, в общей численности обучающихся в учреждении: - от 0 до 2 % – 2 балла; - от 2 до 5 % – 5 баллов; - от 5 до 8 % – 7 баллов; - свыше 8 % – 10 баллов

1	2	3
3.	Качественный состав педагогических работников учреждения (квалификационные категории, ученые степени и звания, почетные звания).	доля преподавателей с квалификационной категорией: - до 50 % – 2 балла; - от 51 до 70 % – 5 баллов; - от 70 до 90 % – 7 баллов; - свыше 90 % – 10 баллов
4.	Участие в реализации муниципальных, региональных и общероссийских программах, проектах в течение последних 3-х лет	1 балл за каждый факт участия
5.	Наличие публикаций об учреждении в профессиональных изданиях, печатных и электронных средствах массовой информации в течение 2014 года	1 балл за каждую публикацию
6.	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот Министерства культуры Российской Федерации или Министерства культуры Свердловской области (иных органов государственной власти), других учреждений, полученных в адрес учреждения (руководителя) в 2014 году	1 балл за каждый диплом (благодарность, почетную грамоту)
7.	Взаимодействие с общеобразовательными учреждениями, организациями культуры, общественными организациями и объединениями в целях реализации образовательных и социокультурных проектов в 2014 году	1 балл за каждый факт взаимодействия
8.	Положительная динамика развития материально-технической базы за последние 3 года	наличие положительной динамики объёмов средств, затраченных на улучшение материально-технической базы учреждения – 5 баллов
9.	Применение информационных технологий в образовательном процессе	1 балл за каждый положительный пример: - наличие собственного сайта учреждения; - наличие доступа к сети Интернет для педагогических работников; - наличие доступа к сети Интернет для учащихся;

1	2	3
		- использование специализированных программ и оборудования в образовательном процессе
	ИТОГО сумма баллов	

« ___ » _____ 20 г

Форма

Приложение № 15
к Положению о проведении конкурса
на получение денежного поощрения
лучшими муниципальными
учреждениями культуры,
находящимися на территориях
сельских поселений в Свердловской
области, и их работниками в 2015 году

ЗАЯВКА

на участие в конкурсе на получение денежного поощрения лучшими работниками муниципальных учреждений, находящихся на территориях сельских поселений в Свердловской области, по направлению «Детские школы искусств, детские музыкальные школы и другие образовательные учреждения дополнительного образования в сфере культуры» в 2015 году

1. Информация о работнике		
1.	Муниципальное образование	
2.	Ф.И.О. работника	
3.	Основное место работы	
3.1	Полное наименование учреждения в соответствии с уставом	
3.2.	Место нахождения учреждения	
3.3.	Почтовый адрес	
3.4.	Номер контактного телефона, факса	
3.5.	e-mail	
3.6.	Банковские реквизиты	
4.	Должность работника	
5.	Дата рождения	
6.	Образование (наименование учебного заведения, дата окончания, специальность)	
7.	Стаж работы в образовательных учреждениях культуры и искусства	
8.	Почетные звания, награды, ученая степень (с указанием даты присуждения)	

2. Информация о деятельности работника		
1.	Наличие собственных методических разработок (программ, пособий и других), прошедших экспертизу качества (перечислить) в течение последних 3-х лет	
2.	Интенсивность и результативность участия обучающихся в конкурсах и фестивалях в 2014 году (указать название, статус конкурса/фестиваля и результаты участия)	
3.	Презентация своего педагогического опыта на конференциях, семинарах, методических мероприятиях в течение 2014 года (указать названия мероприятий, дату и место проведения, тему выступления)	
4.	Наличие в СМИ публикаций о профессиональной деятельности работника, издание статей и методических работ работника в течение 2014 года (указать название и источник публикации)	
5.	Успешное участие в профессиональных конкурсах в 2014 году (указать название конкурса и результативность участия)	
6.	Использование в профессиональной деятельности современных информационных технологий и интерактивных методик (перечислить)	
7.	Участие в мероприятиях по повышению квалификации	

	(курсов повышения квалификации, семинаров, мастер-классов и других) в течение 2014 года (указать названия мероприятий, дату и место проведения)	
8.	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот Министерства культуры Российской Федерации или Министерства культуры Свердловской области (иных органов государственной власти), других учреждений, полученных в 2014 году (перечислить, копии приложить)	

Подпись руководителя учреждения _____ / _____
 (подпись) (расшифровка подписи)

Подпись руководителя
 органа местного самоуправления
 (учреждения), осуществляющего
 полномочия в сфере культуры
 _____ / _____
 (подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

Форма

Приложение № 16
к Положению о проведении конкурса
на получение денежного поощрения
лучшими муниципальными
учреждениями культуры,
находящимися на территориях
сельских поселений в Свердловской
области, и их работниками в 2015 году

Заключение

на заявку, предоставленную для участия в конкурсе на получение денежного поощрения лучшими работниками муниципальных учреждений, находящихся на территориях сельских поселений в Свердловской области, по направлению «Детские школы искусств, детские музыкальные школы и другие образовательные учреждения дополнительного образования в сфере культуры» в 2015 году

(Ф.И.О. работника)

№ п/п	Критерий оценки	Баллы
1	2	3
1.	Наличие собственных методических разработок (программ, пособий и других), прошедших экспертизу качества	1 балл за каждую методическую разработку
2.	Успешное участие обучающихся в конкурсах/ фестивалях в 2014 году	За каждое призовое место по итогам участия в конкурсах: - международного и российского уровня – 3 балла; - регионального и областного уровня – 2 балла; - муниципального уровня – 1 балл
3.	Участие в конференциях, семинарах, методических мероприятиях с презентацией своего опыта в течение 2014 года	- регионального уровня – 3 балла за каждое мероприятие; - областного уровня – 2 балла за каждое мероприятие; - муниципального уровня – 1 балл за каждое мероприятие
4.	Наличие в СМИ публикаций о профессиональной деятельности работника, издание статей и	- российского уровня – 3 балла за каждую публикацию; - регионального и областного

1	2	3
	методических работ работника в течение 2014 года (указать название и источник публикации)	уровня – 2 балла за каждую публикацию; - местного уровня – 1 балл за каждую публикацию
5.	Успешное участие в профессиональных конкурсах в 2014 году	За каждое призовое место по итогам участия в профессиональных конкурсах: - российского уровня – 3 балла; - регионального и областного уровня – 2 балла; - местного уровня – 1 балл
6.	Использование в профессиональной деятельности современных информационных технологий и интерактивных методик	1 балл за каждый положительный ответ: - освоение виртуального пространства (сайт, блог, социальные сети, Skype); - создание электронных творческих продуктов (виртуальных проектов, электронных презентаций и других); - использование интерактивных методик
7.	Участие в мероприятиях по повышению квалификации (курсов, семинаров, мастер-классов и других) в течение 2014 года	- регионального уровня – 3 балла за каждое мероприятие; - областного уровня – 2 балла за каждое мероприятие; - муниципального уровня – 1 балл за каждое мероприятие
8.	Наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот Министерства культуры Российской Федерации или Министерства культуры Свердловской области (иных органов государственной власти), других учреждений, полученных в 2014 году	1 балл за каждый диплом (благодарность, почетную грамоту)
9.	Наличие почетных званий, государственных наград, ученой степени	2 балла за каждую награду (звание, учётную степень)
	ИТОГО сумма баллов	

УТВЕРЖДЕН
 приказом Министерства культуры
 Свердловской области
 от _____ № _____
 «Об организации работы по
 проведению конкурса на
 получение денежного поощрения
 лучшими муниципальными
 учреждениями культуры,
 находящимися на территориях
 сельских поселений
 в Свердловской области, и их
 работниками в 2015 году»

СОСТАВ

конкурсной комиссии по проведению конкурса на получение денежного поощрения лучшими муниципальными учреждениями культуры, находящимися на территориях сельских поселений в Свердловской области, и их работниками в 2015 году

- | | |
|--------------------------------------|---|
| 1. Креков
Павел Владимирович | – Министр культуры Свердловской области,
председатель комиссии |
| 2. Мантуров
Владимир Гелиевич | – Первый заместитель Министра культуры
Свердловской области, заместитель
председателя комиссии |
| 3. Карчкова
Жанна Юрьевна | – главный специалист отдела музейной,
библиотечной, культурно-досуговой
деятельности и межведомственных
программ Министерства культуры
Свердловской области, ответственный
секретарь комиссии |
| Члены комиссии: | |
| 4. Беляевская
Надежда Николаевна | – заместитель директора по учебной работе
государственного бюджетного
образовательного учреждения среднего
профессионального образования
Свердловской области «Нижнетагильский
колледж искусств» (по согласованию) |
| 5. Казимирская
Ольга Валентиновна | – заведующая научно-методическим отделом
государственного автономного учреждения
культуры Свердловской области |

«Свердловская областная универсальная научная библиотека им. В.Г. Белинского»
(по согласованию)

6. Карпов
Николай Николаевич – генеральный директор государственного автономного учреждения культуры Свердловской области «Свердловский государственный областной Дворец народного творчества»
7. Клещёва
Наталья Валерьевна – директор государственного бюджетного учреждения культуры Свердловской области «Методический центр по художественному образованию»
8. Литовских
Вера Константиновна – начальник отдела профессионального искусства, художественного образования, творческих проектов и информатизации Министерства культуры Свердловской области
9. Морева
Ольга Викторовна – заместитель директора по научной и методической деятельности государственного автономного учреждения культуры Свердловской области «Свердловская областная универсальная научная библиотека им. В.Г. Белинского», кандидат исторических наук
(по согласованию)
10. Полухина
Галина Юрьевна – директор государственного бюджетного учреждения культуры Свердловской области «Центр традиционной народной культуры Среднего Урала»
11. Терехова
Ирина Борисовна – начальник отдела музейной, библиотечной культурно–досуговой деятельности и межведомственных программ Министерства культуры Свердловской области
12. Трошина
Татьяна Михайловна – заведующая кафедрой музееведения и прикладной культурологии Уральского федерального университета имени первого Президента России Б.Н. Ельцина
(по согласованию)
13. Труфанова
Венера Маликовна – главный специалист отдела музейной, библиотечной, культурно-досуговой деятельности и межведомственных

программ Министерства культуры
Свердловской области

14. Швецова
Светлана Константиновна
- заведующая научно-методическим центром по музейной деятельности государственного автономного учреждения культуры Свердловской области «Свердловский областной краеведческий музей» (по согласованию)
15. Щинова
Ольга Владимировна
- ведущий специалист отдела музейной, библиотечной, культурно-досуговой деятельности и межведомственных программ Министерства культуры Свердловской области